

# ACOSO



**OBSERVATORIO**  
DERECHOS HUMANOS Y LA **PAZ**



**UNICIENCIA**  
Corporación Universitaria  
de Ciencia y Desarrollo  
Bucaramanga

# CLASES

Delito de acoso  
o stalking



Acoso laboral  
o mobbing



Acoso escolar  
o bullying



Grooming child



Tipos  
de  
acoso

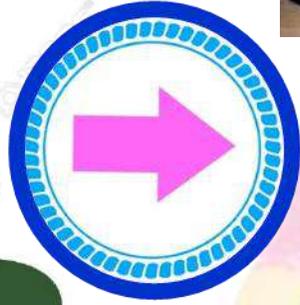
Acoso sexual y  
por razón de sexo





**STALKING**

**HOSTIGAMIENTO**





## STALKING

### DELITO DE HOSTIGAMIENTO:

Es una forma de acoso que se caracteriza por la permanente vigilancia y control a la víctima provocando una alteración de su vida cotidiana.



# STALKING

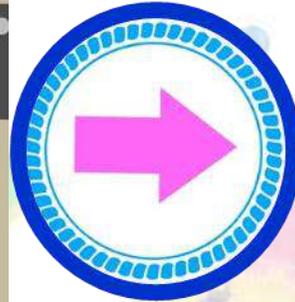
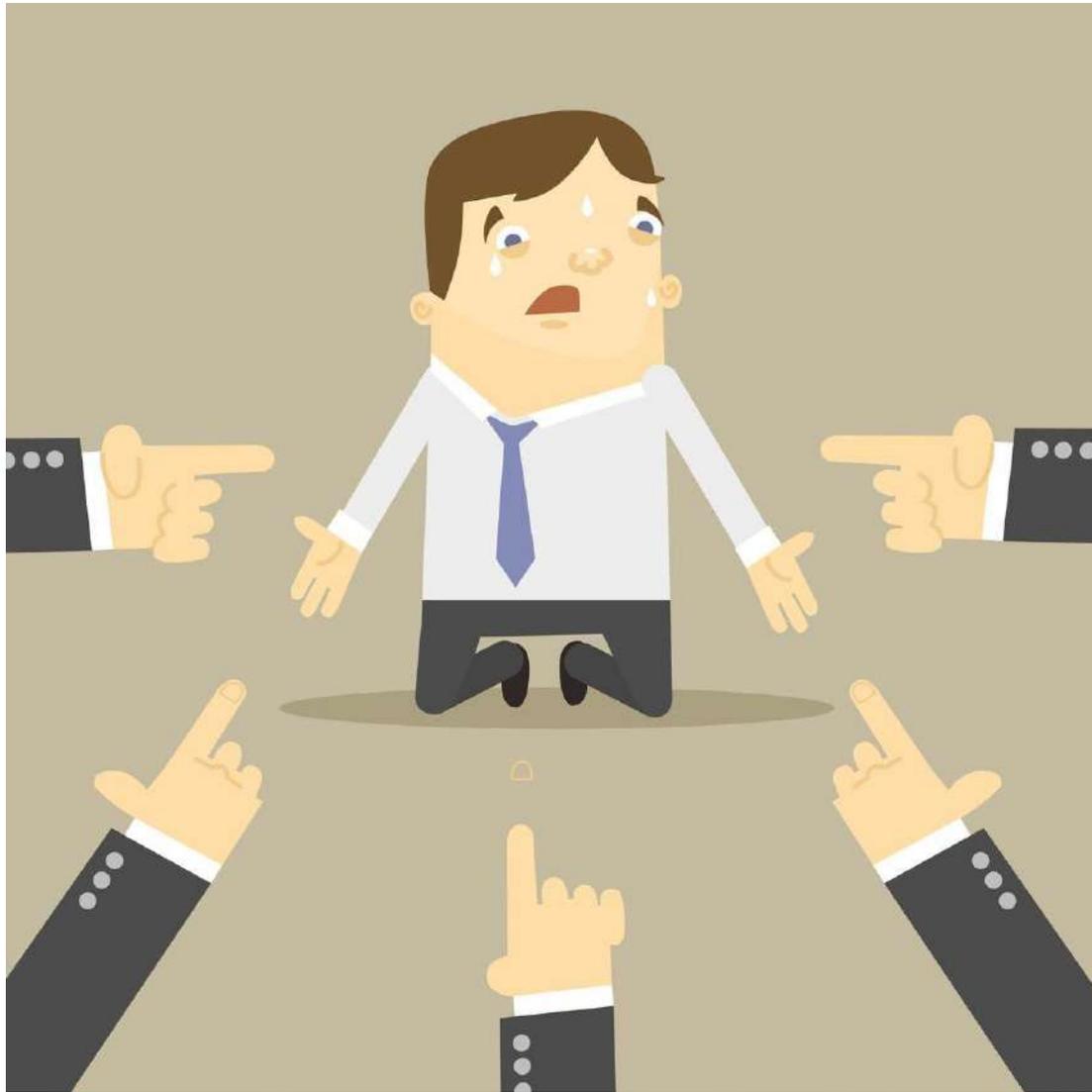


El principal bien jurídico protegido es la libertad, especialmente la libertad de obrar, aunque también pueden verse lesionados otros derechos como el honor, o la integridad moral. Del mismo modo, se protege la seguridad, es decir, el sosiego de una persona. No obstante, estas conductas sólo adquieren relevancia penal, cuando limitan la libertad de la víctima, sin que puedan incluirse el sentimiento de temor.

The background of the image features several hands raised, each with colorful paint applied to the fingers and palms. Some of the hands have simple smiley faces drawn on them. The colors used include blue, yellow, red, green, and pink. The hands are positioned in a way that they appear to be reaching up or holding the text.

**MOBBING**

**ACOSO LABORAL**



## INJUSTICIAS

- Bajo o nulo reconocimiento
- Sin permisos importantes ocasionales
- Constantes amenazas de despido
- El reconocimiento de nuestro trabajo lo reciba otra persona



## ABUSO DE AUTORIDAD

- Actuar hostilmente con sus subordinados:
- Gritar o dar malos tratos
- Menospreciar
- Darse el crédito por el trabajo de un subalterno
- Sembrar miedo

## DESCALIFICARTE

- Culpar por faltas que otros cometieron
- Ponerle trabas (no pasar recados, dar información incorrecta etc.)
- Sembrar dudas sobre su trabajo u otra situación.
- Enviar e-mails o mensajes internos con calumnias sobre tu trabajo o persona.

## VIOLENCIA SEXUAL

- Insinuaciones de jefes o compañeros de trabajo
- Miradas lascivas o inapropiadas
- Condicionar situaciones laborales a cambio de favores sexuales  
(Es un delito y procede ante las autoridades laborales)

## BURLARSE

- Pueden ser a sus espaldas o directas (la persona no está de acuerdo)
- Se crea un triángulo de acoso: víctimas - espectadores - agresor

## IGNORARTE

- El resto del equipo lo nulifica
- Sus ideas son descartadas sin analizarse
- No le permiten expresarse
- Rechazo constante

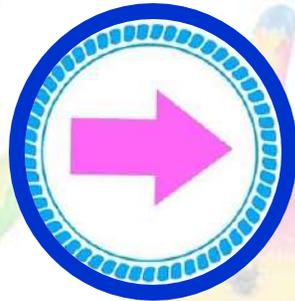
## VIOLENCIA FÍSICA

- Ataques físicos por diferencias de opinión o intereses particulares.
- Pueden despertar la agresión de la víctima.



# **GROOMING CHILD**

**Acoso sexual a menores de edad**



# CHILD GROOMING

Know the Signs.  
Protect your kids.

Ayudalos a ver  
cuales son sus  
verdaderos amigos  
en internet





PARA UN ACOSADOR  
ES MUY FÁCIL  
HACERSE AMIGO  
DE TUS HIJOS.

Habló con ellos antes  
que otros lo hagan.

EL PELIGRO ESTÁ AHÍ  
AUNQUE NO LO VEAS.  
#CONECTATESEGURO



PARA ACERCARSE  
A TUS HIJOS  
LOS ACOSADORES  
USAN LAS FORMAS  
MÁS DESCARADAS.

Habló con ellos antes  
que otros lo hagan.

EL PELIGRO ESTÁ AHÍ  
AUNQUE NO LO VEAS.  
#CONECTATESEGURO



TODA FORMA DE MALTRATO  
DEJA UNA MARCA PERMANENTE  
**CAMPAÑA CONTRA**  
LA PEDOFILIA EN INTERNET

# 10 CONSEJOS PARA EVITAR SER ENGAÑADOS EN REDES SOCIALES



**1** *Configurá la privacidad de tu perfil*

**2** *No compartas datos sensibles o privados*

**3** *No contactes con extraños*

**4** *No ofendas a los demás*

**5** *Que tus contraseñas sean seguras*

*No creas todo lo que lees ni en promociones difíciles de creer*

**6**

*No te encuentres con alguien a quien creés conocer*

**7**

*Depurá tu lista de contactos*

**8**

*No compartas fotografías ni videos íntimos*

**9**

*No luches por conseguir Likes, fans o contactos*

**10**

*No luches por conseguir Likes, fans o contactos*

**10**

