

INFORME ANUAL DE AVANCE

**UNICIENCIA**

Corporación Universitaria  
de Ciencia y Desarrollo

# PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

UNICIENCIA 2024

Rendición de Cuentas



INFORME ANUAL DE AVANCE

**UNICIENCIA**

Corporación Universitaria  
de Ciencia y Desarrollo



## Contenido

<b>Introducción</b> .....	<b>5</b>
<b>1. Componente Desarrollo Académico</b> .....	<b>7</b>
1.1. Línea Estratégica Fortalecimiento de la Calidad Académica .....	8
1.2. Línea Estratégica Investigación e Innovación .....	20
<b>2. Componente de Interacción y Reconocimiento</b> .....	<b>26</b>
2.1. Línea Estratégica Responsabilidad e Impacto Social .....	27
2.2. Línea Estratégica Cooperación Nacional e Internacional .....	33
2.3. Línea Estratégica Egresados .....	36
<b>3. Componente de Bienestar Integral</b> .....	<b>40</b>
3.1. Línea Estratégica Bienestar .....	41
<b>4. Componente de Buena Gobernanza</b> .....	<b>68</b>
4.1. Línea Estratégica Sostenibilidad y Desarrollo Institucional .....	69
4.2. Línea Estratégica Gobernabilidad .....	77

## Lista de Tablas

Tabla 1. Línea Estratégica Fortalecimiento de la Calidad Académica .....	8
Tabla 2. Listado de Programas de Pregrado y Posgrados Activos.....	9
Tabla 3. Listado de Programas Nuevos de Posgrados .....	10
Tabla 4. Listado de Programas Técnico Laboral Nuevo .....	19
Tabla 5. Línea Estratégica Investigación e Innovación .....	20
Tabla 6. Cantidad de Artículos Publicados en Revistas Indexadas .....	21
Tabla 7. Avances en Scienti Miniciencias, Redes y Encuentros CISE.....	22
Tabla 8. Línea Estratégica Responsabilidad e Impacto Social .....	27
Tabla 9. Convenios firmados en 2024 .....	27
Tabla 10. Programas ofertados por Extensión.....	28
Tabla 11. Eventos realizados la U al Barrio.....	29
Tabla 12. Proyectos realizados con Financiación Externa .....	30
Tabla 13. Número de estudiantes nuevos matriculados a través de convenios de descuento .....	32
Tabla 14. Redes con participación en el 2024 .....	33
Tabla 15. Línea Estratégica Cooperación Nacional e Internacional .....	34
Tabla 16. Línea Estratégica Egresado.....	36
Tabla 17. Línea Estratégica Bienestar .....	41
Tabla 18. Actividades realizadas del programa de Sistema de permanencia, promoción y graduación estudiantil por Campus .....	42
Tabla 19. Actividades realizadas del programa Centro de Experiencia Estudiantil por Campus.....	45
Tabla 20. Listado de estudiantes con reconocimiento .....	48
Tabla 21. Actividades de Promoción y Prevención de la Salud por Campus.....	49
Tabla 22. Actividades Artístico Cultural por Campus.....	55
Tabla 23. Actividades de Desarrollo Humano por Campus .....	60
Tabla 24. Actividades de Recreación y Deporte por Campus.....	63
Tabla 25. Línea Estratégica Sostenibilidad y Desarrollo Institucional .....	69
Tabla 26. Nuevos Laboratorios por campus .....	70
Tabla 27. Cantidad de Aulas DTI por Campus.....	70
Tabla 28. Adecuaciones de las Aulas por Campus .....	72
Tabla 29. Línea Estratégica Gobernabilidad.....	77
Tabla 30. Listado de marco normativo Pertinente 2024.....	78

## Lista de Ilustraciones

Ilustración 1. Informes de Autoevaluación realizado a los programas en mención .....	10
Ilustración 2. Avance de gestión documental.....	11
Ilustración 3. Pasarela de Pago .....	12
Ilustración 4. Evidencia de seguimiento al Plan de Desarrollo.....	13
Ilustración 5. Evidencia de Proyecto Educativo Institucional .....	14
Ilustración 6. Evidencia de Reglamento Estudiantil .....	15
Ilustración 7. Evidencia de objetos virtuales de aprendizaje.....	16
Ilustración 8. Evidencia de Certificados SARLAFT y Docencia.....	16
Ilustración 9. Diplomados ofertados en 2024.....	17
Ilustración 10. Grupos de Investigación Actual .....	24
Ilustración 11. Las U al Barrio realizadas en el 2024 .....	29
Ilustración 12. Cantidad de Movilidades Comunidad académica .....	34
Ilustración 13. Cantidad de Movilidades por Programa.....	35
Ilustración 14. Cantidad de Movilidades por campus.....	35
Ilustración 15. Encuentro con egresados 2024, campus Bogotá y Bucaramanga.....	36
Ilustración 16. Eventos de egresados y graduados .....	37
Ilustración 17. Eventos Congreso Tributario .....	38
Ilustración 18. Porcentaje de participación de la Comunidad Académica en actividades de permanencia, promoción y graduación.....	42
Ilustración 19. Porcentaje de participación en el Programas de Centro de Experiencia .....	45
Ilustración 20. Evidencia de Inducción Campus Bogotá .....	46
Ilustración 21. Evidencia de Inducción Campus Tunja.....	47
Ilustración 22. Evidencia de Inducción Campus Bogotá .....	47
Ilustración 23. Porcentaje de participación en Programas de Cuidado y Bienestar Integral.....	49
Ilustración 24. Actualización Sistema de Información SIGA .....	74
Ilustración 25. Mapa de Procesos .....	76
Ilustración 26. Digitalia y V[LEX .....	76
Ilustración 27. Biblioteca Campus Bucaramanga.....	77

## Introducción

Este documento presenta la rendición de cuentas correspondiente al primer año del Plan de Desarrollo Institucional de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo (UNICIENCIA). La medición abarca toda la gestión realizada durante el año 2024 por los actores involucrados de la institución. Los resultados alcanzados se expondrán en función del cumplimiento obtenido de las metas de producto y de resultado que forman parte de las líneas estratégicas de cada componente. A continuación, se detallarán los componentes correspondientes:

- **Componente de desarrollo académico**, este componente subraya la relevancia de la investigación e innovación como pilares fundamentales en los procesos de formación. Además, busca fortalecer de manera continua la calidad académica y administrativa mediante un enfoque en el desarrollo académico. Está conformado por dos líneas estratégicas, cuatro programas, dieciséis proyectos, cuarenta y seis metas de producto y veintiún metas de resultado. En el año 2024, alcanzó un cumplimiento del 8,01% del total previsto para este componente, en relación con su participación dentro del Plan de Desarrollo.
- **Componente de interacción y reconocimiento**, este componente es clave en nuestra estrategia institucional, promoviendo la responsabilidad social y la cooperación tanto a nivel nacional como internacional. Está conformado por tres líneas estratégicas, cinco programas, doce proyectos, treinta y cuatro metas de producto y doce metas de resultado. En 2024, alcanzó un cumplimiento del 5,30% del total previsto para este componente, en relación con su participación dentro del Plan de Desarrollo.
- **Componente de bienestar integral**, este componente prioriza el bienestar de nuestros estudiantes y profesores, reconociendo a los egresados como actores fundamentales en el proceso de aprendizaje y el desarrollo institucional. Está conformado por una línea estratégica, tres programas, nueve proyectos, trece metas de producto y nueve metas de resultado. En 2024, alcanzó un cumplimiento del 1,72% del total previsto para este componente, en relación con su participación dentro del Plan de Desarrollo. Es importante señalar que este componente tiene un número reducido de metas respecto a los demás componentes y su cumplimiento es anual, por lo que su impacto se irá observando de manera progresiva.
- **Componente de buena gobernanza**, este componente es esencial para garantizar la sostenibilidad y el desarrollo institucional, así como una gobernabilidad eficiente y transparente. Este componente está conformado por dos líneas estratégicas, cinco programas, nueve proyectos, veintiún metas de producto y nueve metas de resultado. En 2024, este componente alcanzó un cumplimiento del 5,60% del total previsto para este componente, en relación con su participación dentro del Plan de Desarrollo.

De acuerdo a lo anterior, se detalla la gestión realizada en cada uno de los componentes.

INFORME ANUAL DE AVANCE

UNICIENCIA

Corporación Universitaria  
de Ciencia y Desarrollo

**PLAN DE  
DESARROLLO  
INSTITUCIONAL**  
UNICIENCIA 2024

Componente  
Desarrollo Académico



PDI

## 1. Componente Desarrollo Académico

El Desarrollo Académico de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo, se fundamenta en los principios fundacionales del ingreso libre y voluntario, cooperación, solidaridad y ayuda mutua y respeto a la pluralidad ideológica, cultural y religiosa, sustentada en un modelo de formación de interconexión social del aprendizaje que basa su proceso sobre la base de las políticas institucionales de gestión curricular y proceso de formación, bienestar universitario, gestión de la calidad e investigación e innovación.

Nuestro sistema institucional se enfoca en la formación integral de personas que se implican en una dinámica educativa y formativa bajo las orientaciones y lineamientos de la normatividad educativa colombiana e institucional que promueven el desarrollo de las funciones sustantivas, programas académicos e instancias administrativas y financieras. Para respaldar estas iniciativas, cuenta con cuerpos colegiados dedicados a favorecer la calidad académica.

Nuestro enfoque de fortalecimiento académico, pretende contar con un riguroso aseguramiento de la calidad, evaluación control y seguimiento institucional. Además, obtener nuevos registros calificados, las primeras acreditaciones en alta calidad por el CNA y contar con una modernización tecnológica y de infraestructura física de sus campus que proporcione un entorno propicio para el aprendizaje. Así mismo, se proyecta implementar un sistema de mediación del aprendizaje que fomente la interacción y la participación activa de nuestros estudiantes, profesores entre campus e instituciones educativas aliadas en el contexto nacional e internacional.

A continuación, se presentará la gestión realizada en el componente de Desarrollo Académico durante el periodo 2024, desglosada según las líneas estratégicas establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional 2024-2030 de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo.

## 1.1. Línea Estratégica Fortalecimiento de la Calidad Académica

La línea estratégica de Fortalecimiento de la Calidad Académica alcanzó un cumplimiento del 4,77% durante el año 2024. Su estructura se detalla a continuación:

Tabla 1. Línea Estratégica Fortalecimiento de la Calidad Académica

LÍNEA ESTRATÉGICA	PROGRAMA	PROYECTO	%CUMPLIMIENTO DE LA LÍNEA 2024
FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA	Portafolio Educativo Institucional Sostenible	Uniciencia Multicampus Acreditada	4,77%
		Modelos Educativos Pertinentes	
	Excelencia Académica	Calidad Docente, Calidad Educativa	
		Uniciencia abierta al mundo	
		Implementación SIAC	
		Manifiesto Uniciencista	
	Diversificación de la oferta	Uniciencia Digital (Campus virtual)	
		Centro de Idiomas	
		Centro de Competencias Digitales	
		Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano	

Fuente: Plan de Desarrollo Institucional 2024-2030

En el programa denominado *Portafolio Educativo Institucional Sostenible* se establecieron seis (6) metas de producto y dos (2) metas de resultado, a continuación, se presenta la gestión realizada:

- La Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo logró mantener activos 13 programas de pregrado y un (1) programa de posgrado con su Registro Calificado y con oferta en los diferentes campus:

**Tabla 2.** Listado de Programas de Pregrado y Posgrados Activos

SNIES	PROGRAMA ACADÉMICO	NIVEL ACADÉMICO	FACULTAD	CAMPUS
111473	Administración de Empresas	Pregrado	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Bogotá, D.C.
107267	Derecho	Pregrado	Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales	Bogotá, D.C.
4209	Diseño de Modas	Pregrado	Facultad de Ciencias de las Artes y las Letras	Bogotá, D.C.
106953	Economía	Pregrado	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Bogotá, D.C.
108531	Ingeniería de Sistemas	Pregrado	Facultad de Ciencias de la Ingeniería y Tecnología	Bogotá, D.C.
107209	Ingeniería Industrial	Pregrado	Facultad de Ciencias de la Ingeniería y Tecnología	Bogotá, D.C.
8042	Publicidad	Pregrado	Facultad de Ciencias de las Artes y las Letras	Bogotá, D.C.
11274	Administración de Empresas	Pregrado	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Bucaramanga
19646	Contaduría Pública	Pregrado	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Bucaramanga
11379	Derecho	Pregrado	Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales	Bucaramanga
105201	Ingeniería de Sistemas	Pregrado	Facultad de Ciencias de la Ingeniería y Tecnología	Bucaramanga
109018	Ingeniería Industrial	Pregrado	Facultad de Ciencias de la Ingeniería y Tecnología	Bucaramanga
108200	Especialización en Derecho Constitucional	Posgrado	Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales	Bucaramanga

109001	Derecho	Pregrado	Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales	Tunja
--------	---------	----------	---	-------

**Fuente:** Dirección de Planeación

- Dentro de sus objetivos, la institución se propuso ampliar su oferta de programas de posgrado. Actualmente, dos (2) programas están a la espera de resolución por parte del MEN, mientras que siete (7) más se encuentran en proceso de creación. A continuación, se detallan los programas pendientes de resolución:

*Tabla 3. Listado de Programas Nuevos de Posgrados*

NOMBRE DE PROGRAMA	NIVEL ACADÉMICO	CAMPUS	ESTADO DEL PROGRAMA
Especialización en Gerencia del Talento Humano	Posgrado	Bogotá D.C Bucaramanga Tunja	Pendiente Resolución de MEN
Especialización en Gerencia Tributaria	Posgrado	Bogotá D.C Bucaramanga	Pendiente Resolución de MEN

**Fuente:** Dirección de Planeación

En cuanto a la autoevaluación, durante 2024 se llevaron a cabo las autoevaluaciones de dos programas académicos: Economía y Derecho, correspondientes al campus Bogotá.

*Ilustración 1. Informes de Autoevaluación realizado a los programas en mención*

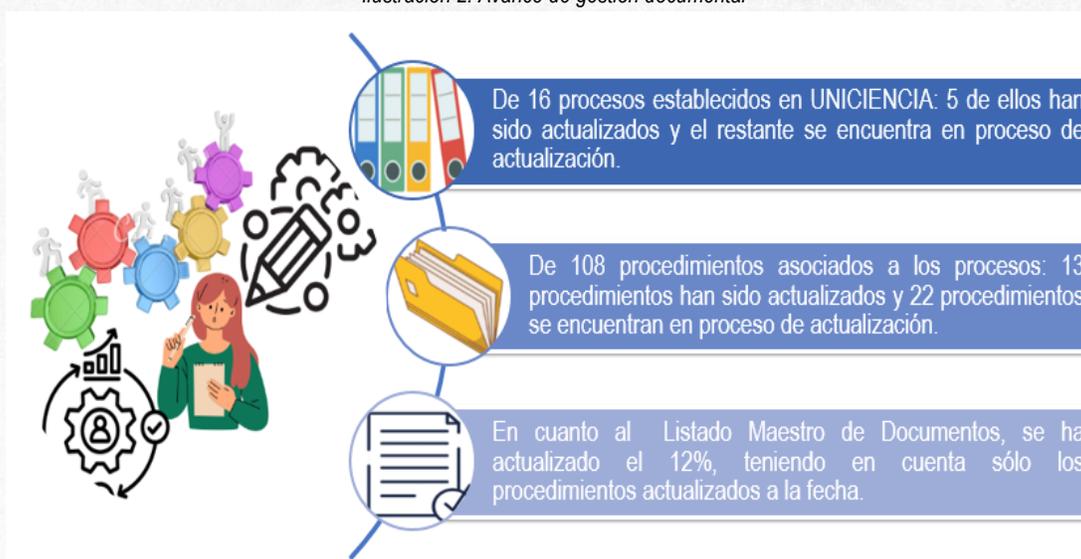


**Fuente:** Coordinación de Acreditación y Autoevaluación

En el programa denominado *Excelencia Académica*, se establecieron doce (12) metas de producto y cuatro (4) metas de resultado, con el fin de contribuir al cumplimiento de cada objetivo. A lo largo de 2024, se desarrollaron las siguientes acciones:

- En 2024 se presentó la propuesta de actualización del Reglamento Docente, la cual fue aprobada por el Consejo Superior en el Acta No. 015 de la sesión ordinaria del 16 de diciembre del 2024. Para 2025, se realizará la presentación ante la Asamblea General para su aprobación final.
- En cuanto a la actualización y aprobación de los procedimientos de la institución se tienen los siguientes avances en la gestión documental:

*Ilustración 2. Avance de gestión documental*



- En lo que refiere a los Sistemas de Información interconectados y sistematizados, UNICIENCIA en su Plan de Desarrollo Institucional estableció la importancia de la interoperabilidad entre sus sistemas de información, esto permitirá optimizar muchas actividades y mejorar la experiencia tanto del cliente interno como externo, para ello se proyectó trabajar las siguientes interconexiones: a corte de 2024 este es avance que se tiene en las interconexiones:
  - Interconexión entre el SIGA y la pasarela de pagos PayZen
  - Interconexión entre el SIGA y SIIGO
  - Interconexión entre el SIGA y Moodle
  - Interconexión entre el SIGA y Looker Studio

A la fecha se ha logrado la interconexión entre el SIGA y la pasarela de Pagos Payzen, esto les permite a nuestros estudiantes realizar los pagos de los conceptos de matrícula, pecuniarios y las financiaciones desde el SIGA y una vez la pasarela comprueba la transacción registra el pago correspondiente en el SIGA. De esta manera a nivel administrativo se pueden identificar los pagos de una manera más fácil y sin errores de digitación, como se muestra a continuación:

*Ilustración 3. Pasarela de Pago*

**UNICIENCIA**  
Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA  
Identificador Legal : 830018780-7  
Uniciencia  
Id : 73486005

**ID transacción : tN81mZ/Referencia pedido : 217672**

**Información**

**Identificación de la transacción**

ID transacción	tN81mZ
Transacción UUID	06843862c97e40f3a21ed87bf0cdb7b7
CUS	1131349515
Referencia pedido	217672
Tasa del IVA	0.00%
Monto de impuesto	0 COP
Monto sin impuestos	25500 COP
Monto enviado	25500 COP
Monto en la moneda del comprador	25500 COP
Tipo	Débito

**Ciclo de vida de la transacción**

Monto inicial	25500 COP
Estado	Capturado
Fecha de Creación	16/12/2024 14:58:25
Fecha solicitada de captura	16/12/2024 15:08:03
Estado de conciliación	En espera
Comentario de conciliación	

**Medio de pago**

Medio de pago	(PSE) LEIDYMANTILLAOLARTE12@GMAIL.COM
Fecha de expiración	
Emisor	NEQUI

**Autorización**

Código de autorización	8300187807
Número autorización	0 : Transacción aprobada M9518682
Fecha de autorización	16/12/2024 15:08:03

**Información de origen**

Origen	Comercio electrónico
Dispositivo fuente	Chrome 131.0.0.0 - Windows 10

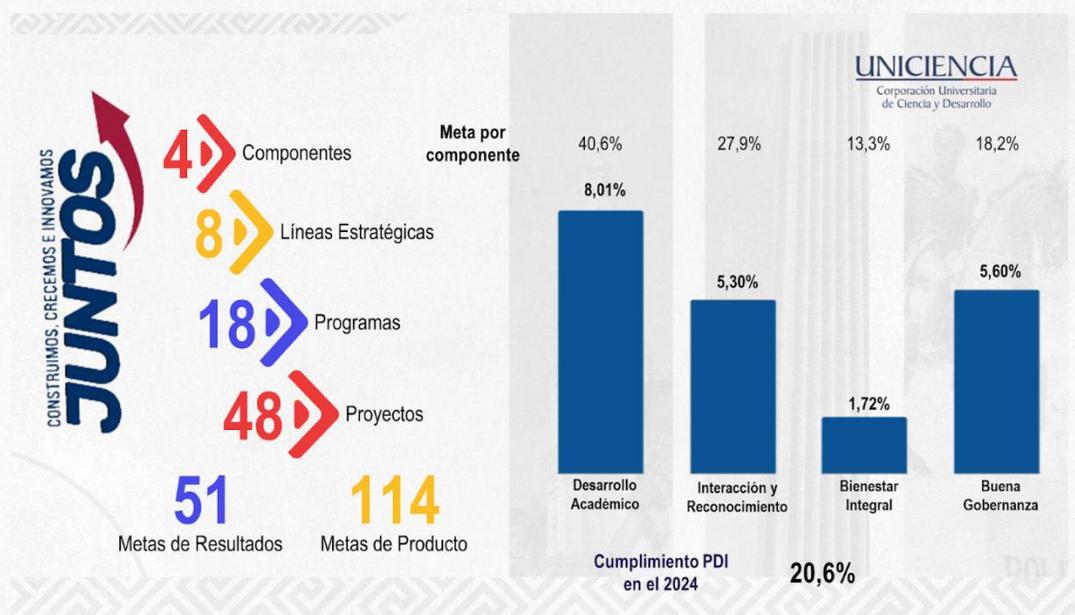
Payzen Colombia 1/1

**Fuente:** Coordinación de Sistemas de Información

- Este año se realizó el primer seguimiento al Plan de Desarrollo Institucional para ver el avance y cumplimiento del mismo, en la medición se dieron a conocer los resultados por cada componente siendo el componente de desarrollo académico el que ocupó el primer lugar, seguido por el componente de buena gobernanza, interacción y reconocimiento y bienestar integral, a continuación, se detalla de manera gráfica los resultados obtenidos:

Ilustración 4. Evidencia de seguimiento al Plan de Desarrollo

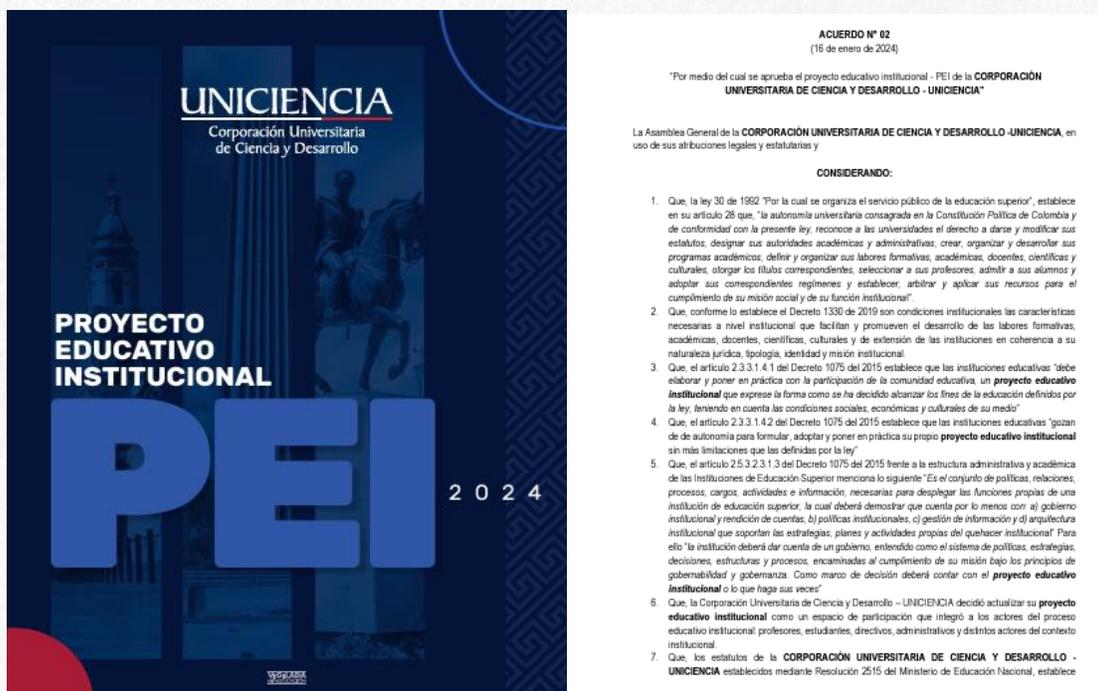
Componente	Línea Estratégica	Programa	Proyecto	Tipo de Meta	Descripción del Indicador	% Peso	% Cumplimiento de indicador	% de Avance del Indicador
Desarrollo académico	Fortalecimiento de la calidad académica	Portafolio educativo institucional sostenible	Uniciencia Multicampus Acreditada	Meta de Producto	Autoevaluaciones V1 / Meta V2	0,806%	8,70%	0,05%
Desarrollo académico	Fortalecimiento de la calidad académica	Portafolio educativo institucional sostenible	Uniciencia Multicampus Acreditada	Meta de Producto	Autoevaluaciones V1 / Meta V2	0,806%	0,00%	0,00%
Desarrollo académico	Fortalecimiento de la calidad académica	Portafolio educativo institucional sostenible	Uniciencia Multicampus Acreditada	Meta de Producto	Autoevaluaciones V1 / Meta V2	0,806%	0,00%	0,00%
Desarrollo académico	Fortalecimiento de la calidad académica	Portafolio educativo institucional sostenible	Modelos Educativos Pertinentes	Meta de Producto	# Programas V1 / Meta V2	0,806%	93,00%	0,56%
Desarrollo académico	Fortalecimiento de la calidad académica	Portafolio educativo institucional sostenible	Modelos Educativos Pertinentes	Meta de Producto	# Programas V1 / Meta V2	0,806%	7,70%	0,05%
Desarrollo académico	Fortalecimiento de la calidad académica	Portafolio educativo institucional sostenible	Modelos Educativos Pertinentes	Meta de Producto	# Programas V1 / Meta V2	0,806%	20,00%	0,12%
Desarrollo académico	Fortalecimiento de la calidad académica	Excelencia académica	Calidad Docente, Calidad Educativa	Meta de Producto	Documento actualizado V1 / Meta V2	0,806%	75,00%	0,45%
Desarrollo académico	Fortalecimiento de la calidad académica	Excelencia académica	Calidad Docente, Calidad Educativa	Meta de Producto	Documento V1 / Meta V2	0,806%	14,30%	0,09%
Desarrollo académico	Fortalecimiento de la calidad académica	Excelencia académica	Uniciencia abierta al mundo	Meta de Producto	Beca V1 / Meta V2	0,806%	0,00%	0,00%
Desarrollo académico	Fortalecimiento de la calidad académica	Excelencia académica	Uniciencia abierta al mundo	Meta de Producto	Beca V1 / Meta V2	0,806%	0,00%	0,00%
Desarrollo académico	Fortalecimiento de la calidad académica	Excelencia académica	Implementación SIAC	Meta de Producto	# Procedimientos actualizados y aprobados V1 / # Procedimientos planeados V2	0,806%	32,00%	0,19%



Fuente: Dirección de Planeación

- También se realizó la actualización del Proyecto Educativo Institucional actualizado bajo el Acuerdo N°02 del 16 de enero de 2024, este ya se encuentra publicado en la página web de la Institución.

Ilustración 5. Evidencia de Proyecto Educativo Institucional

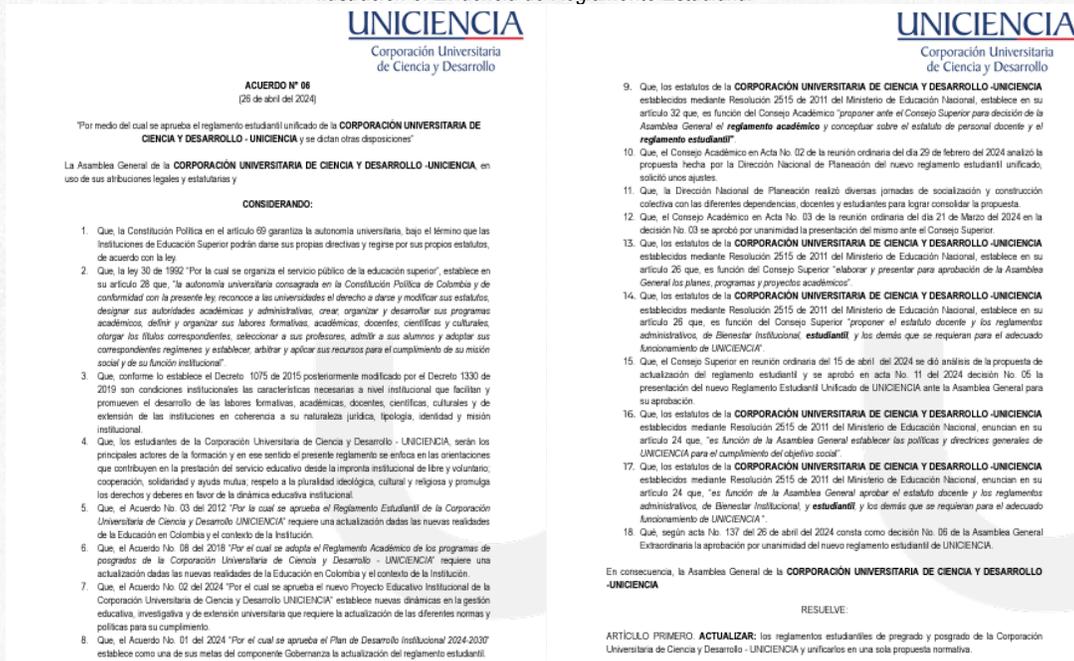


Fuente: Dirección de Planeación y Portal Web Universidad

<https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2024/Acuerdo-02-de-2024-PEI-Proyecto-educativo-institucional.pdf>

- En 2024, la Asamblea General aprobó el Reglamento Estudiantil Unificado mediante el acuerdo N° 06 de 2024, y ya se encuentra publicado en la página Web de la Institución.

Ilustración 6. Evidencia de Reglamento Estudiantil

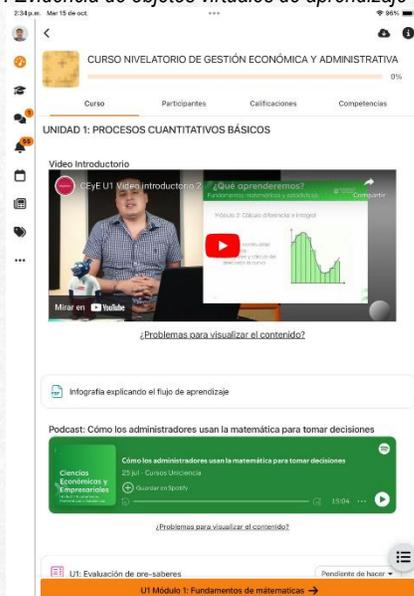


Fuente: Dirección de Planeación y Portal Web Universidad

<https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2024/Acuerdo-06-de-2024-Reglamento-estudiantil-unificado.pdf>

- La Institución establece la creación de (5) Lineamientos de Modelos Educativos según las Modalidades del PEI (Presencial, Virtual, A Distancia, Dual, Combinado), a 2024 se cuenta con los lineamientos del modelo educativo en modalidad presencial aprobados en el Acuerdo 02 de 2024, las demás modalidades se irán construyendo durante la vigencia del Plan de Desarrollo.
- Asimismo, se logró que el 100% de los cursos y módulos virtuales ofertados durante 2024 cuenten con Objetos Virtuales de Aprendizaje.

Ilustración 7. Evidencia de objetos virtuales de aprendizaje



Fuente. Coordinación de Planeación Académica

En lo que respecta al programa denominado *Diversificación de la Oferta*, se establecieron diez (10) metas de producto y cuatro (4) metas de resultado, con el fin de contribuir al cumplimiento de cada uno. A continuación, se presenta la gestión lograda durante el año 2024:

- La institución tiene como objetivo alcanzar 1.000 certificados de diplomados 100% virtuales. Hasta el año 2024, se han emitido 60 certificados del Diplomado SARLAFT 2.0 y 81 certificados del Diplomado en Docencia y Pedagogía.

Ilustración 8. Evidencia de Certificados SARLAFT y Docencia



Fuente. Coordinación de Extensión

- En relación con los Programas de Formación Continua, la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo UNICIENCIA tiene proyectado ofrecer 15 programas a la comunidad. Actualmente, en el sitio web de la institución, se encuentran disponibles los siguientes diplomados y cursos:

*Ilustración 9. Diplomados ofertados en 2024*







Fuente: Portal Web UNICIENCIA-Diplomados

- Dentro de las metas que se establecieron para la diversificación de la oferta se encuentra la creación de 21 nuevos programas Técnicos Laborales innovadores. A continuación, se detallan los programas que, durante el año 2024, recibieron la aprobación de la Secretaría de Educación y que se empezarán a ofertar en los Campus Bucaramanga y Tunja para el periodo 2025:

Tabla 4. Listado de Programas Técnico Laboral Nuevo

NOMBRE DE PROGRAMA	NIVEL ACADÉMICO	CAMPUS	ESTADO DEL PROGRAMA
Técnico Laboral en Auxiliar Administrativo	Técnico Laboral	Bucaramanga	Con Resolución
Técnico Laboral en Auxiliar Contable y Financiero	Técnico Laboral	Bucaramanga	Con Resolución
Técnico Laboral en Auxiliar en Seguridad Ocupacional y Laboral	Técnico Laboral	Bucaramanga	Con Resolución
Técnico Laboral en Auxiliar Estadística y Codificación de Datos	Técnico Laboral	Bucaramanga	Con Resolución
Técnico Laboral en Auxiliar Judicial y de Tribunales	Técnico Laboral	Bucaramanga	Con Resolución

Técnico Laboral en Auxiliar Administrativo	Técnico Laboral	Tunja	Con Resolución
Técnico Laboral en Auxiliar Contable y Financiero	Técnico Laboral	Tunja	Con Resolución
Técnico Laboral en Auxiliar en Seguridad Ocupacional y Laboral	Técnico Laboral	Tunja	Con Resolución
Técnico Laboral en Auxiliar Estadística y Codificación de Datos	Técnico Laboral	Tunja	Con Resolución
Técnico Laboral en Auxiliar Judicial y de Tribunales	Técnico Laboral	Tunja	Con Resolución

Fuente: Dirección de Planeación

## 1.2. Línea Estratégica Investigación e Innovación

La línea de Investigación e Innovación alcanzó un cumplimiento del 3,23% durante el año 2024. Su estructura se detalla a continuación:

Tabla 5. Línea Estratégica Investigación e Innovación

LÍNEA ESTRATÉGICA	PROGRAMA	PROYECTO	%CUMPLIMIENTO DE LA LÍNEA 2024
<b>INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN</b>	Sistema de investigación, innovación y creación	CISE visible	3,23%
		Espacios para la innovación científica	
		Docentes Senior de Planta	
		Observatorios Relevantes	
		Incubadoras de Investigadores	
		Uniciencia Divulga Ciencia	

Fuente: Plan de Desarrollo Institucional 2024-2030

En el programa denominado *CISE Visible* se establecieron cuatro (4) metas de producto y cuatro (4) metas de resultado, en el programa denominado *Espacios para la Innovación Científica* se estableció una (1) meta de producto y una (1) meta de resultado, en el programa denominado *Docentes Senior* de Planta se establecieron dos (2) metas de producto y una (1) meta de resultado, en el programa *Observatorios Relevantes* se establecieron tres (3) metas de producto y una (1) meta de resultado, en el programa *Incubadoras de Investigadores* se establecieron cinco (5) metas de producto y una (1) meta de resultado, en el programa *Uniciencia Divulga Ciencia* se establecieron tres(3) metas de producto y tres (3) metas de resultado, a continuación se detalla la gestión realizada durante 2024 para contribuir al cumplimiento de las metas:

- El programa CISE Visible planteó que el 100% de los docentes investigadores durante la vigencia del Plan de Desarrollo deben publicar anualmente en revista indexadas, para el año 2024 se tienen los siguientes avances:

Tabla 6. Cantidad de Artículos Publicados en Revistas Indexadas

CANTIDAD DE PUBLICACIONES	CANTIDAD DE DOCENTES	NOMBRE DE LOS INVESTIGADORES	OBSERVACIONES
12 artículos publicados en revistas indexadas	5 docentes Investigadores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diego Arturo Granados</li> <li>• Sergio Andrés Caballero</li> <li>• Leonardo Carvajalino</li> <li>• José Antonio Vesga</li> <li>• Aurymayerli Acevedo</li> </ul>	Otras publicaciones indexadas fueron libros y capítulos resultados de investigación y artículos sometidos para publicación en revistas. Los investigadores también publican en publicaciones de generación de contenido y divulgación digital. Por lo que se identificaron en total 20 publicaciones, de las cuales el 60% publicadas en revista indexadas.

Fuente: Coordinación CISE

- Durante la vigencia del Plan de Desarrollo se formuló la meta de lograr que el 100% de los docentes investigadores cuenten con espacio de trabajo físico, actualmente 25 docentes cuentan con horas asignadas a investigación, de acuerdo con la carga académica, en el Campus Bucaramanga se cuentan con 8 puestos para los investigadores, en los demás campus se está trabajando para garantizar el cumplimiento de esta meta. A continuación, se detalla otros avances logrados durante 2024:

Tabla 7. Avances en Scienti Miniciencias, Redes y Encuentros CISE

SCIENTI- MNICIENCIAS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 16 Líneas de investigación inscritas en 3 campos de acción con 25 proyectos de investigación en sentido estricto activos en 2024.</li> <li>• 100% de los Grupos de Investigación presentados en la medición MinCiencias.</li> <li>• 25 docentes con CVLAC</li> <li>• Todos los grupos de investigación están clasificados en categoría C</li> <li>• 13 Docentes clasificados como Junior</li> <li>• 45 Docentes clasificados como Vinculados</li> <li>• 9 Semilleros de Investigación, 72 estudiantes activos en 27 proyectos de formación. Crecimiento de 7 estudiantes y 5 proyectos respecto al 2023.</li> <li>• 67 estudiantes nuevos inscritos en semilleros para el año 2025.</li> <li>• Estos son los semilleros que están activos a corte de 2024: Vexillum lus Ratio, Scientia Iuris, Estudios constitucionales, políticos y de posconflicto, SIVICA-DDHH, Realidades Empresariales, Lincon, Sinergy, Publicidad Play y SIMO</li> </ul>
REDES Y ENCUENTRO CISE VISIBLE
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación en la REDCOLSI en el XIX Encuentro de Semilleros Nodo Oriente.</li> <li>• Participación en la Red ASCOLFA-RUEDA con el Semillero de Administrativas y Contables.</li> <li>• Participación en ICDP Derecho Tunja y Bucaramanga XXV Concurso Internacional de Semilleros de Pregrado.</li> <li>• Participación de semilleros en Red Diseño y Moda USTA.</li> <li>• Participación de Semilleros y docentes en la RED Diseño Palermo.</li> <li>• Participación en el Octavo Encuentro de Semilleros de UPTC.</li> <li>• Participación en el III Encuentro EISI de semilleros de Derecho</li> <li>• Realización del II encuentro Semilleros Uniciencia</li> <li>• Participación en la Semana por la Paz Obs, DDHH y Paz</li> <li>• XI Encuentro Nacional y I Encuentro Internacional de Investigación, Innovación y Creación UNICIENCIA</li> </ul>
EVIDENCIAS




### DOCUMENTOS Y CUERPOS COLEGIADOS

- Actualización Comité De Investigación Ética, Bioética e Integridad Científica.
- Actualización del Consejo Editorial Revista Visión
- Actualización del Sistema de Gestión de la Calidad para Acreditación CISE- nueva caracterización del sistema, formatos, procesos y procedimientos.
- Se dio inicio al piloto de Software de Gestión CISE
- Creación piloto del Repositorio Institucional CISE
- Actualización de 16 líneas de investigación, denominación y articulación con docencia y proyección social

### DIVULGACIÓN Y PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

- Lanzamiento libro Investigación (3 contribuciones versión cero en 2023)
- Revista Visión en Edición N°10
- Realización de 16 eventos de Cine Foro
- Realización de 6 Eventos de CISEStudia
- Realización de 7 eventos de CISE Tertulia

- Realización de 20 productos, artículos y libros resultado de investigación
- Realización de 40 productos de divulgación resultado de proyectos de investigación
- Realización de 14 Productos de Desarrollo Tecnológico e innovación
- Realización de 74 productos resultado de investigación en 2024
- Premio MinCultura Entre Hilos y Tradición, producto documental Apropiación social: Proyecto Investigación Modas Sostenible y Producción Local.

**Fuente:** Coordinación CISE

- Estos son los grupos de investigación con los que cuenta la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo a 2024

*Ilustración 10. Grupos de Investigación Actual*

GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN DERECHO Y ESTUDIOS CULTURALES	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS ECONÓMICAS, EMPRESARIALES Y CONTABLES	GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE MODAS Y PUBLICIDAD
 <p><b>GIDEC</b> Grupo de Investigación de Desarrollo y Crecimiento</p> <p><b>GIDEC</b> Categoría C Código: COL0148747</p> <p><b>VER GRUPO</b></p>	 <p><b>GECAC</b></p> <p><b>GECAC</b> Categoría C Código: COL0176179</p> <p><b>VER GRUPO</b></p>	 <p><b>MOPUB</b> grupo de investigación de diseño de modas y publicidad</p> <p><b>MOPUB</b> Reconocido Minciencias Código: COL0220769</p> <p><b>VER GRUPO</b></p>
GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN INGENIERÍA E INNOVACIÓN	GRUPO DE INVESTIGACIÓN SOCIO JURÍDICA	
 <p><b>GIII</b></p> <p><b>GIII</b> Categoría C Código: COL0051129</p> <p><b>VER GRUPO</b></p>	 <p><b>GRUPO GISOJ</b></p> <p><b>GISOJ</b> Código: COL0238899</p> <p><b>VER GRUPO</b></p>	

**Fuente:** Página WEB UNICIENCIA

INFORME ANUAL DE AVANCE

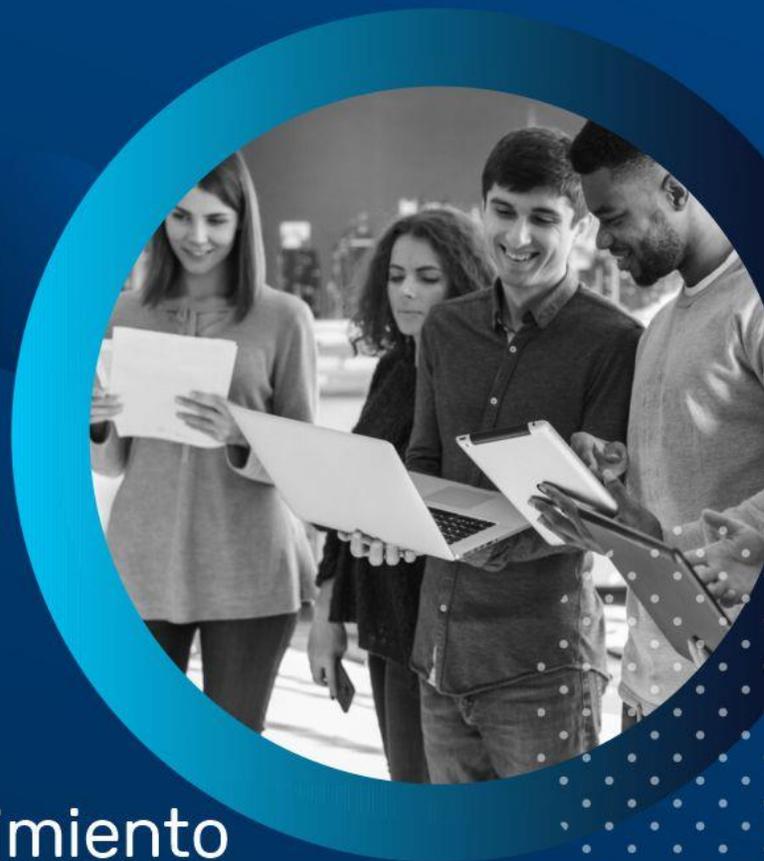
UNICIENCIA

Corporación Universitaria  
de Ciencia y Desarrollo

# PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

UNICIENCIA 2024

Componente de  
Interacción y Reconocimiento



PDI

## 2. Componente de Interacción y Reconocimiento

La interacción y el reconocimiento, su enfoque se centra en fortalecer los lazos y vínculos de la institución con el entorno, a través de proyectos que promuevan la responsabilidad social y la cooperación nacional e internacional.

UNICIENCIA entiende la interacción como las formas de comunicación y colaboración que ocurre entre los miembros de la comunidad universitaria, incluyendo estudiantes, profesores, personal administrativo y directivos. La interacción puede manifestarse a través de discusiones en el aula, trabajos en equipo, debates académicos, intercambios de ideas, participación en actividades extracurriculares, eventos sociales y en el contexto nacional e internacional con aliados estratégicos. La interacción fomenta el aprendizaje colaborativo, el intercambio de conocimientos, la construcción de redes de apoyo y la generación de un ambiente enriquecedor que contribuye al desarrollo integral de los estudiantes y al fortalecimiento del ambiente académico.

Por otro lado, el reconocimiento de UNICIENCIA se enfoca en el valor que se otorga a los logros académicos, profesionales y contribuciones destacadas de los miembros de la comunidad universitaria. Esto puede incluir reconocimientos como premios, becas, distinciones académicas, menciones honoríficas, publicaciones, participación en conferencias y reconocimientos de méritos en el campo de estudio o en la comunidad universitaria.

En resumen, la interacción en una Universidad implica la comunicación y colaboración entre los miembros de la comunidad universitaria, promoviendo un ambiente de aprendizaje y crecimiento mutuo. El reconocimiento, por su parte, implica valorar y premiar los logros y contribuciones destacadas de los individuos, fomentando la excelencia y el sentido de pertenencia en la comunidad universitaria.

A continuación, se dará a conocer la gestión realizada en el componente de Interacción y Reconocimiento en el periodo 2024 por cada una de las líneas que conforman este componente según lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo:

## 2.1. Línea Estratégica Responsabilidad e Impacto Social

La línea de Responsabilidad e Impacto Social alcanzó un cumplimiento del 2,89% durante el año 2024 y su estructura se detalla a continuación:

Tabla 8. Línea Estratégica Responsabilidad e Impacto Social

LÍNEA ESTRATÉGICA	PROGRAMA	PROYECTO	%CUMPLIMIENTO DE LA LÍNEA 2024
RESPONSABILIDAD E IMPACTO SOCIAL	Escuela de Educación Continuada	Educación a la medida	2,89%
		Formación y actualización	
	Uniciencia Social	Consultorio Jurídico	
		Laboratorio de Innovación Ciudadana	
	Universidad - empresa - sociedad y estado	Alianzas público-privadas	
		Escenarios de participación	
		Ingresos diversificados	

Fuente: Plan de Desarrollo Institucional 2024-2030

En el programa denominado *Escuela de Educación Continuada* se establecieron cuatro (4) metas de producto y dos (2) metas de resultado, para contribuir al cumplimiento de cada meta durante el 2024 se desarrollaron las siguientes acciones:

- Durante el año 2024 se realizaron los siguientes convenios con el sector productivo:

Tabla 9. Convenios firmados en 2024

INSTITUCIÓN CON LA QUE SE TIENE CONVENIO	TIPO DE CONVENIO
Alcaldía de Floridablanca	Convenio Marco de Apoyo Interinstitucional para el Desarrollo de Prácticas Profesionales y Opciones de Grado
Contraloría Municipal de Bucaramanga	Convenio Marco de Apoyo Interinstitucional para el Desarrollo de Prácticas Profesionales

Fiscalía General de la Nación Subdirección Regional de Orinoquia.	Convenio Marco de Cooperación Académica
Incubadora Santander S.A.	Convenio Marco de Apoyo Interinstitucional para el Desarrollo de Prácticas Profesionales y Opciones de Grado
Gustavo García & Asociados S.A.S.	Convenio Marco de Apoyo Interinstitucional para el Desarrollo de Prácticas Profesionales
Cooperativa Santandereana de Transportadores Limitada COPETRA	Convenio Marco de Apoyo Interinstitucional para el Desarrollo de Prácticas Profesionales y Opciones de Grado
Registraduría Nacional del Estado Civil-Delegación Departamental de Santander	Convenio Marco de Apoyo Interinstitucional para el Desarrollo de Prácticas Profesionales
SYC Sergetec S.A.S	Convenio Marco de Apoyo Interinstitucional para el Desarrollo de Prácticas Profesionales y Opciones de Grado
Universidad Cooperativa de Colombia -UCC	Convenio Marco de Apoyo Interinstitucional para el Desarrollo de Prácticas Profesionales
Alcaldía de Girón	Convenio Marco de Apoyo Interinstitucional para el Desarrollo de Prácticas de Consultorio Jurídico
Empresa Social del Estado Instituto de Salud de Bucaramanga-ESE ISABU	Convenio Marco de Apoyo Interinstitucional para el Desarrollo de Prácticas de Consultorio Jurídico

**Fuente:** Coordinación de Extensión

- Dentro de las metas propuestas de la Institución se encuentra el ejecutar (21) cursos, seminarios y/o diplomados durante la vigencia del Plan de Desarrollo, a corte del año 2024 se logró ofertar (4) cursos, los cuales se relacionan a continuación:

Tabla 10. Programas ofertados por Extensión

PROGRAMA OFERTADO	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
Seminario de Gerencia de Proyectos	13
Curso en Docencia y Pedagogía Universitaria	81
Curso Planeación Tributaria	9
Taller devolución de saldo a favor ante la Dian	23

**Fuente:** Coordinación de Extensión

En lo que respecta al programa *Uniciencia Social*, se planteó en el Plan de Desarrollo Institucional seis (6) metas de Producto y dos (2) metas de resultado, a continuación, se da a conocer la gestión realizada durante el año 2024:

- La IES se planteó realizar (42) eventos de la estrategia “La U al Barrio”, mediante la Coordinación de Proyección Social y la Dirección de Consultorio Jurídico a través de la cual nuestros estudiantes brindan acompañamiento y asesoría gratuita; llevando nuestros servicios jurídico social a las diferentes comunidades de escasos recursos de la ciudad de Bucaramanga y Tunja, para el 2024 se logró llegar a los siguientes barrios:

Tabla 11. Eventos realizados la U al Barrio

Ciudad Beneficiada	Bucaramanga	Ciudad Beneficiada	Tunja
Barríos Beneficiados	Barrio Colorados Barrio Manzanares Barrio la Juventud	Barríos Beneficiados	Barrio el Paraiso
Cantidad de Usuarios Atendidos	54 Usuarios	Cantidad de Usuarios Atendidos	16 Usuarios
Cantidad de Asesorías	26 Entrevistas	Cantidad de Asesorías	7 Entrevistas
Cantidad de Estudiantes que Participaron	30 Estudiante incluido Personal Administrativo	Cantidad de Estudiantes que Participaron	16 Estudiante incluido Personal Administrativo

Fuente: Consultorio Jurídico

A continuación, se evidencia de forma fotográfica las actividades mencionadas en la tabla anterior:

Ilustración 11. Las U al Barrio realizadas en el 2024



28 Septiembre 2024 / B. El Paraíso



**Fuente:** Consultorio Jurídico

- La Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo se planteó dentro de las metas el formular (7) Proyectos con financiación externa durante la vigencia del Plan de Desarrollo, a la fecha del presente informe la institución ha logrado la financiación de los siguientes proyectos:

Tabla 12. *Proyectos realizados con Financiación Externa*

ENTIDAD EXTERNA	TIPO DE CONVOCATORIA	NOMBRE CONVOCATORIA	NOMBRE DEL PROYECTO	VALOR DE CONVOCATORIA	DOCUMENTO SOPORTE
Ministerio de Cultura	Beca	"Beca a proyectos de investigación aplicada o participativa sobre economías populares"	Entre Hilos y Tradición: Estudio de la Resiliencia en las Cadenas Artesanales de Tibaná, Jenesano y Boyacá	\$40.000000	Resolución 0768 de 5 de Julio de 2024  <a href="https://resultadosestimulos.mincultura.gov.co/#/resultados">https://resultadosestimulos.mincultura.gov.co/#/resultados</a>
<b>DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO</b>					
<p>El proyecto "Entre Hilos y Tradición" se destacó como una iniciativa emblemática que conecta la moda sostenible con el patrimonio cultural. Centrado en las cadenas artesanales de cestería y alpargatería de Tibaná, Jenesano y Boyacá, documentó cómo estas comunidades han adaptado sus prácticas y productos tradicionales frente a los desafíos del mercado global y la presión del "fast-fashion". A través de un enfoque cualitativo y participativo, la investigación profundizó en las tradiciones artesanales, identificando estrategias resilientes que han preservado y revitalizado los saberes ancestrales.</p> <p>Este proyecto se consolidó como un referente en la promoción de la diversidad cultural y la sostenibilidad económica, integrando el patrimonio local en la economía popular. Sus resultados fortalecieron la identidad cultural de las comunidades</p>					

involucradas y establecieron un modelo de desarrollo que revaloriza el patrimonio en un contexto globalizado, posicionando estas tradiciones como ejemplos de innovación y sostenibilidad en el ámbito de la moda y el diseño.



ENTIDAD EXTERNA	TIPO DE CONVOCATORIA	NOMBRE CONVOCATORIA	NOMBRE DEL PROYECTO	VALOR DE CONVOCATORIA	DOCUMENTO SOPORTE
Alcaldía del Peñón Santander	Prestación de Servicios Profesionales	Prestación de Servicios para la asesoría y acompañamiento a la Administración Municipal en la Elaboración del Plan de Desarrollo 2024-2027 del Municipio del Peñón Santander.	Formulación del "Plan de Desarrollo Municipal 2024-2027" del municipio del Peñón	100.000.000	Oficina de Extensión
<b>DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO</b>					

Este proyecto integró competencias de áreas como Economía y Derecho, vinculándose con el ejercicio de diagnóstico y planeación territorial desde un enfoque estratégico. La intervención incluyó la gestión pública tanto desde una perspectiva normativa como administrativa, abarcando la planeación y optimización del gasto público, la estructuración de componentes financieros y el desarrollo de modelos de medición orientados al fomento del territorio.

Asimismo, se priorizó el aprovechamiento sostenible de las potencialidades locales, articulando el desarrollo económico con la preservación del patrimonio cultural y la riqueza ecosistémica del municipio. Esta experiencia no solo evidencia el impacto positivo de la extensión universitaria, sino que también reafirma el compromiso institucional con la generación de valor social y el fortalecimiento de las capacidades territoriales.

De la misma forma, se apoyó y prestó una guía metodológica para la elaboración del plan territorial de salud, desarrollando un diagnóstico cuantitativo y cualitativo, estableciendo indicadores de medición, estrategias y acciones específicas para el fortalecimiento de la garantía de acceso a la salud y cobertura del servicio en el territorio.



**Fuente:** Coordinación de Extensión

En lo que respecta al programa *Uniciencia – Empresa – Sociedad y Estado*, se planteó en el Plan de Desarrollo Institucional ocho (8) metas de Producto y tres (3) metas de resultado, a continuación, se da a conocer la gestión realizada durante el año 2024:

- Uniciencia estableció como meta para 2024 el ingreso de 1.000 estudiantes nuevos mediante convenios de descuento. Durante este periodo, se logró la incorporación de 222 estudiantes a través de los siguientes convenios:

Tabla 13. Número de estudiantes nuevos matriculados a través de convenios de descuento

Convenio	Número de estudiantes Nuevos
Ministerio de Defensa Nacional	49

Convenio SENA	157
Alcaldía de Bucaramanga	1
Alcaldía de Piedecuesta	1
Alcaldía de Lebrija	3
Convenio Central Unitaria de Trabajadores - CUT	1
SINEDIAN	9
Unitra Procuraduría	1

Fuente: Coordinación de Extensión

- La IES planteó como meta la participación anual en tres (3) redes universidades, durante el 2024 participó activamente en 3 redes a través de eventos y actividades:

Tabla 14. Redes con participación en el 2024

RED	ACTIVIDADES
Red Santander de Programas de Egresados y Graduados – REDSEG 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación en VII Encuentro Internacional de Unidades de Graduados – ¡Conéctate con el mundo en el corazón de Santander!</li> <li>Integrantes del grupo organizador de la Feria Laboral y Académica REDSEG 2024</li> <li>Participación y apoyo organizacional en el seminario de empleabilidad con Edna Jobs</li> </ul>
Red Nacional de Unidades de Graduados – RENACE 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación en VII Encuentro Internacional de Unidades de Graduados – ¡Innovación y pasión en un solo lugar!</li> <li>Participación en el foro internacional ¿Cuál es el futuro del trabajo?</li> </ul>
Red Colombiana para la Internacionalización – RCI 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asistencia a espacios de difusión (charlas, webinar) de convocatorias internacionales de iniciativas como INILAT y LACHEC.</li> <li>Participación institucional del Curso proyecto Destino Colombia.</li> </ul>

Fuente: Coordinación de Extensión

## 2.2. Línea Estratégica Cooperación Nacional e Internacional

La línea de Cooperación Nacional e Internacional alcanzó un cumplimiento del 0,09% durante el año 2024 y está estructurado de la siguiente manera:

Tabla 15. Línea Estratégica Cooperación Nacional e Internacional

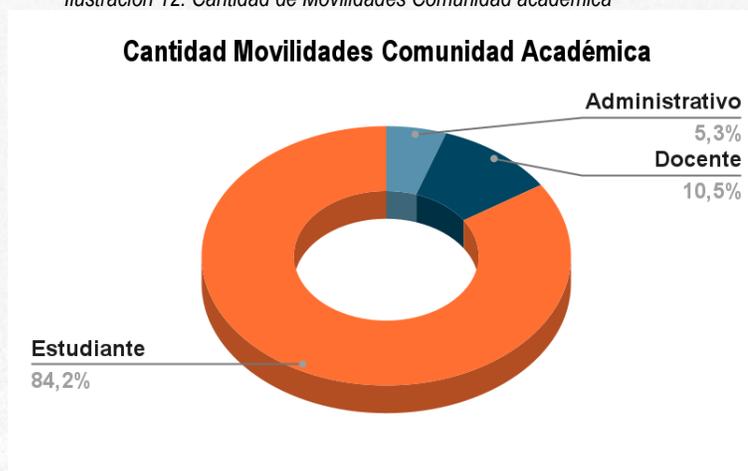
LÍNEA ESTRATÉGICA	PROGRAMA	PROYECTO	%CUMPLIMIENTO DE LA LÍNEA 2024
COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL	Relaciones Nacionales e Internacionales	Movilidad Entrante	0,09%
		Movilidad Saliente	

Fuente: Plan de Desarrollo Institucional 2024-2030

En el programa denominado *Relaciones Nacionales e Internacionales* se establecieron ocho (8) metas de producto y dos (2) metas de resultado, a continuación, se da a conocer la gestión realizada durante el año 2024:

- En cuanto a las movilidades realizadas por la comunidad académica, en 2024 se realizaron 19 movilidades que están repartidas de la siguiente manera:

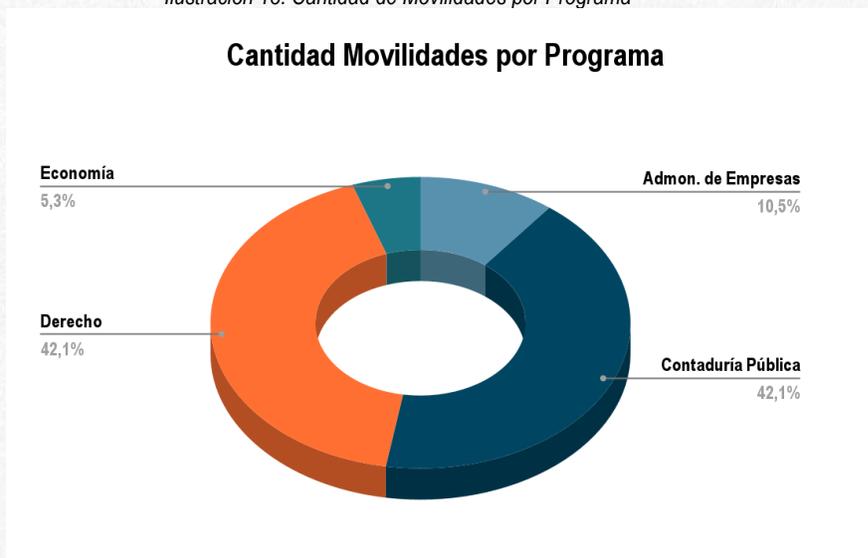
Ilustración 12. Cantidad de Movilidades Comunidad académica



Fuente: Coordinación de Extensión

- Las Movilidades realizadas por la comunidad académica fue Saliente Internacional por estancia académica y el país de destino fue Brasil contando con la participación por programa como se muestra a continuación:

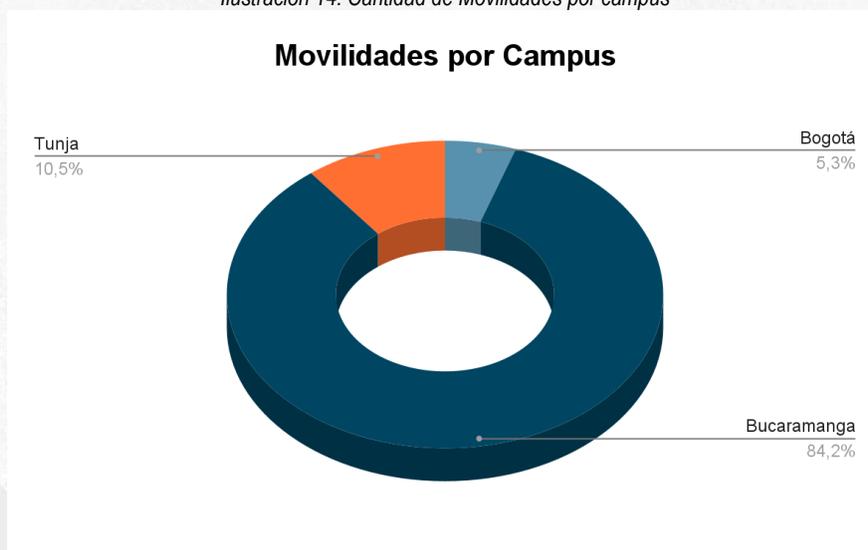
Ilustración 13. Cantidad de Movilidades por Programa



Fuente: Coordinación de Extensión

- En cuanto la participación de las movilidades por campus, el campus Bucaramanga fue el lugar donde más movilidad se realizaron durante 2024, seguido por el campus Tunja y finalmente el campus Bogotá como se muestra en el siguiente gráfico:

Ilustración 14. Cantidad de Movilidades por campus



Fuente: Coordinación de Extensión

### 2.3. Línea Estratégica Egresados

La línea de Egresados alcanzó un cumplimiento del 2,31% durante el año 2024 y está estructurada de la siguiente manera:

Tabla 16. Línea Estratégica Egresado

LÍNEA ESTRATÉGICA	PROGRAMA	PROYECTO	%CUMPLIMIENTO DE LA LÍNEA 2024
EGRESADOS	Sistema de acompañamiento y seguimiento al egresado y graduado	Representación y vinculación	2,31%
		Sistema de Información al Egresado	
		Bolsa de empleo talento Uniciencista	

Fuente: Plan de Desarrollo Institucional 2024-2030

En el programa denominado Sistema de Acompañamiento y Seguimiento al Egresado y Graduado se establecieron ocho (8) metas de producto y tres (3) metas de resultado, a continuación, se da a conocer la gestión realizada durante el año 2024:

- El día del egresado se conmemoró mediante 2 eventos realizados, en la sede Bogotá se realizó un desayuno realizado en noviembre 13 de 2024 y Sede Bucaramanga por medio de un Cóctel realizado en noviembre 20 de 2024. Contamos con la participación de 66 Egresados en total y allí mismo participaron personal administrativo y directivo de la institución.

Ilustración 15. Encuentro con egresados 2024, campus Bogotá y Bucaramanga



Fuente: Oficina de Egresados

- **VII Encuentro Internacional de Unidades de Egresados y Graduados,**

En Santander tuvo lugar el VII Encuentro Internacional de Unidades de Egresados y Graduados, que abordó temáticas sobre el impacto del Egresado de la IES desde distintas perspectivas, los modelos y metodologías de medición de impacto de Egresados y la pertinencia de las bolsas de empleo universitarias en la inserción laboral de profesionales. El evento fue organizado por la Red Santander de programas de Egresados y graduados REDSEG junto a la Red Nacional de Comunidades de Egresados y Graduados de Colombia RENACE - ASCUN. Uniciencia hace parte activa ya con la Coordinación Nacional de Egresados que pertenece a dichas redes organizadoras. Las experiencias compartidas en el evento permiten que Uniciencia reitere el compromiso con el seguimiento, la inserción laboral, y la vinculación de su Egresados y graduados, garantizando así un acompañamiento que mejore en la calidad de vida de sus Egresados.

*Ilustración 16. Eventos de egresados y graduados*



**Fuente:** Oficina de Extensión

- **Asociación De Egresados**

La restauración de la Asociación de Egresados que se encontraba cesante, demanda un acompañamiento estratégico en los procesos de consolidación y fortalecimiento de la misma, proporcionando las garantías y beneficios asociativos correspondientes. De esta manera, se fortalece la relación Universidad - Egresado y se promueve la transversalidad en la consecución de los objetivos establecidos en el plan de acción, asegurando así la coherencia y efectividad en la implementación de las metas propuestas.

Para el 2024 mediante comunicación asertiva se logra el acercamiento con a la junta directiva (Carlos Augusto Martínez Mendosa, Álvaro Rojas Barón y Gloria Amparo Daza Calvete), se les insta a reactivar su labor asociativa, para ello se brindó el espacio en el Cóctel de Egresados realizado el 20 de noviembre con el fin de dar a conocer su reactivación.

- **Herramienta Única de Egresados:** Esta Herramienta Única de egresados Uniciencistas se enviarán a los graduados para la actualización de graduados de los programas que reporte la Institución y aprobados por el Ministerio de Educación Nacional con el fin de generar agilidad en la información diligenciada por los egresados y que es requerida por la encuesta del Observatorio Laboral para la Educación OLE y para apoyar el proceso de actualización de todos los graduados. Para la vigencia 2024 un total de 111 egresados actualizaron sus datos mediante la herramienta, con previa convocatoria.
- **Educación Continua:** Los procesos de acompañamiento a los egresados demandan la implementación de productos y servicios especializados, tales como cursos de actualización, diplomados, conferencias y congresos, que proporcionan herramientas y competencias esenciales para potenciar su inserción laboral y competitividad en el mercado. Convocatoria Pre Congreso Tributario, Aduanero y Cambiario dirigido a los egresados de Contaduría Pública realizado 25 Julio de 2024:

*Ilustración 17. Eventos Congreso Tributario*



**Fuente:** Oficina de Egresados

INFORME ANUAL DE AVANCE

UNICIENCIA

Corporación Universitaria  
de Ciencia y Desarrollo

# PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

UNICIENCIA 2024

Componente  
de Bienestar Integral



P  
P  
D  
D  
I  
I

### 3. Componente de Bienestar Integral

El Bienestar Integral en UNICIENCIA vincula estudiantes, profesores, administrativos y egresados, y hace referencia a la promoción y el mejoramiento(cuidado) de la calidad de vida y el desarrollo personal, académico y profesional de todos los miembros de la comunidad académica. Se busca garantizar un ambiente saludable, inclusivo y equitativo que contribuya al crecimiento integral de cada individuo.

Para los estudiantes, el bienestar universitario integral implica contar con servicios y recursos que apoyen su proceso de aprendizaje y les brinde apoyo emocional, orientación académica, asesoramiento vocacional, oportunidades de participación en actividades culturales, deportivas y sociales, así como acceso a servicios de salud y bienestar mental.

Para los profesores y administrativos, el bienestar universitario integral se relaciona con el ambiente laboral, el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, el desarrollo profesional, el reconocimiento de sus logros y contribuciones, así como el acceso a programas de capacitación y desarrollo personal.

Para los egresados, el bienestar universitario se relaciona con el acompañamiento de profesionales en asesorías y orientación psicológica, jornadas de promoción de la salud, espacios de formación en temas culturales, artísticos y deportivos, servicios de biblioteca.

En resumen, el bienestar universitario integral implica el cuidado y promoción de la salud física, emocional y académica de estudiantes profesores y administrativos, creando un entorno propicio para el crecimiento personal y profesional en la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo.

A continuación, se dará a conocer la gestión realizada en el componente de Bienestar Integral en el periodo 2024 por cada una de las líneas que conforman este componente según lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo:

### 3.1. Línea Estratégica Bienestar

La línea de Bienestar obtuvo un cumplimiento del 1,72% durante el año 2024 y está estructurada de la siguiente manera:

Tabla 17. Línea Estratégica Bienestar

LÍNEA ESTRATÉGICA	PROGRAMA	PROYECTO	%CUMPLIMIENTO DE LA LÍNEA 2024
BIENESTAR	Sistema de permanencia, promoción y graduación estudiantil	Vuelve a la U	1,72%
		Flexibilidad Curricular	
		Plan Beca	
	Centro de experiencia estudiantil	Bienvenida a la U	
		Orgullo Uniciencista	
	Cuidado y bienestar integral a la comunidad institucional	Expresión cultural y artística	
		Recreación y Deporte	
		Salud	
		Desarrollo Humano	

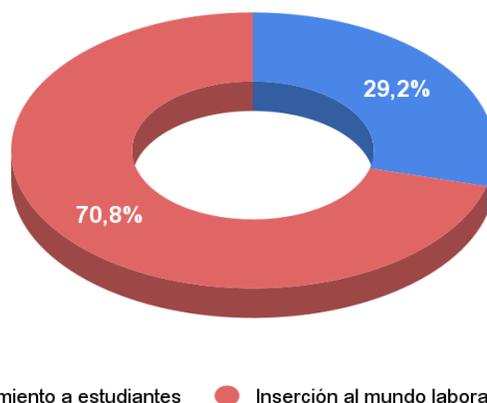
**Fuente:** Plan de Desarrollo Institucional 2024-2030

En el programa denominado *Sistema de Permanencia, Promoción y Graduación Estudiantil* se establecieron seis (6) metas de producto y tres (3) metas de resultado, a continuación, se da a conocer la gestión realizada durante el año 2024 de este programa:

- En cuanto al programa de Sistema de permanencia, promoción y graduación estudiantil el área de Bienestar obtuvo durante el 2024 una participación de estudiantes de un 70,8%% en la actividad denominada Inserción al mundo laboral entre los tres campus Bogotá, Bucaramanga y Tunja y alcanzó un 29,2% de participación en la actividad denominado seguimiento a estudiantes, a continuación, se presenta de manera gráfica:

Ilustración 18. Porcentaje de participación de la Comunidad Académica en actividades de permanencia, promoción y graduación

**% Participación de la Comunidad en Proyectos del Sistema de permanencia, promoción y graduación**



Fuente: Bienestar Institucional

- Durante el año 2024 la Institución desde el área de bienestar realizó las siguientes actividades en los tres Campus Bogotá, Bucaramanga y Tunja:

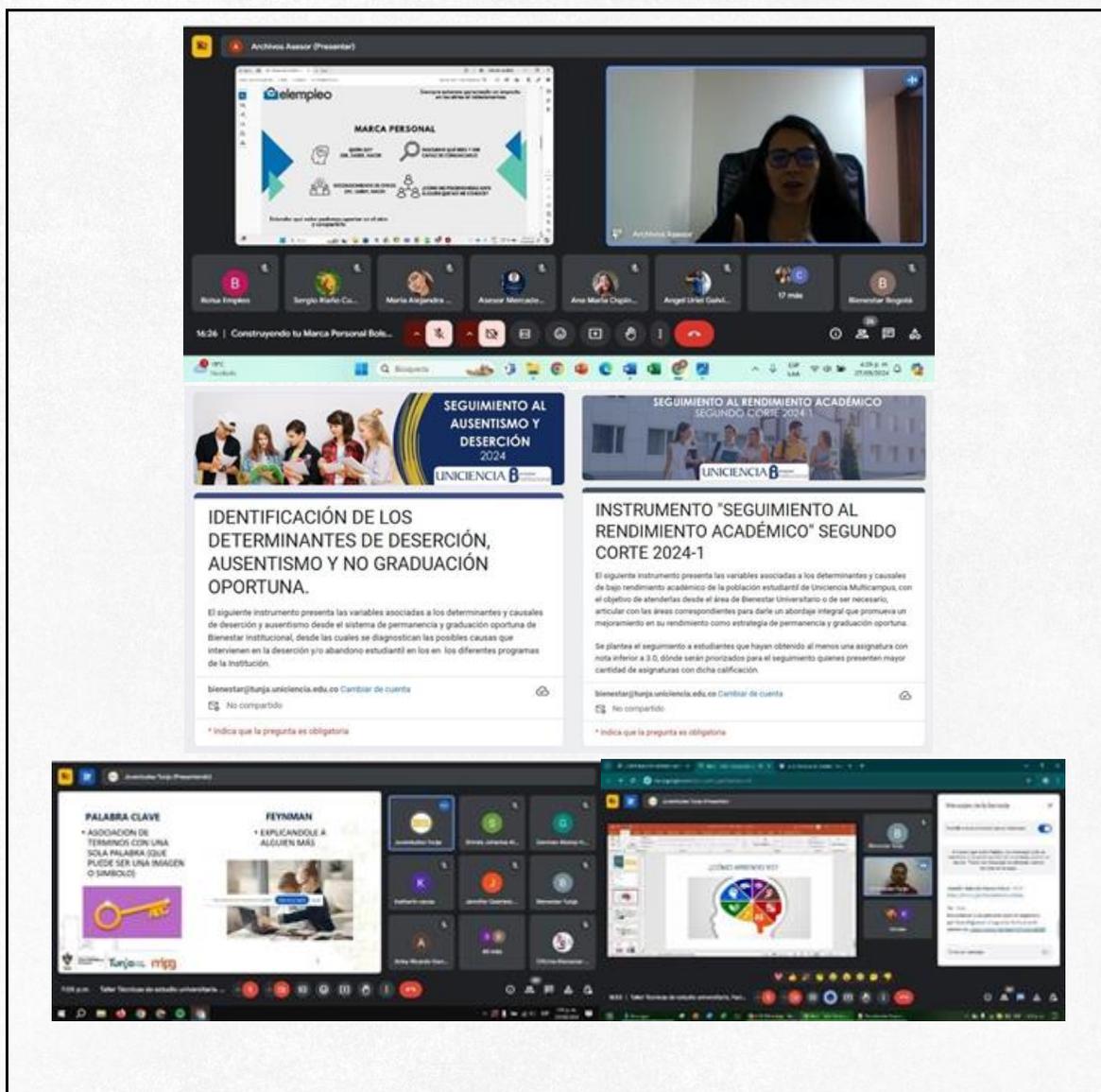
Tabla 18. Actividades realizadas del programa de Sistema de permanencia, promoción y graduación estudiantil por Campus

CAMPUS	NOMBRE DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
Bucaramanga Tunja Bogotá	Uniciencia te cuida. Por tu BienEstar Integral 2024-1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Seguimiento a estudiantes</b> Se plantea el seguimiento a estudiantes que hayan obtenido al menos una asignatura con nota inferior a 3.0, dónde serán priorizados para el seguimiento quienes presenten mayor cantidad de asignaturas con dicha calificación.</li> <li>• <b>Inserción al mundo laboral:</b> La inserción al mundo laboral es un aspecto crucial en el desarrollo profesional de los estudiantes, y en este contexto, la Bolsa de Empleo UNICIENCIA desempeña un papel fundamental.</li> <li>• <b>Socialización bolsa de empleo:</b> La socialización de la Bolsa de Empleo UNICIENCIA es una iniciativa clave para asegurar que los estudiantes y egresados conozcan y aprovechen al máximo las oportunidades laborales que esta plataforma ofrece.</li> </ul>

- **Inscripción hojas de vida en la bolsa de empleo:** La inscripción de hojas de vida de estudiantes en la Bolsa de Empleo UNICIENCIA es un proceso esencial que facilita la conexión entre los estudiantes y potenciales empleadores.
- **Webinar bolsa de empleo: Taller deja tu huella construyendo tu marca personal:** La realización de este taller virtual a través de Meet es una iniciativa para aprender a destacar y construir una imagen profesional que le abrirá las puertas a los estudiantes en el mundo laboral.
- **Fortalecimiento de las habilidades para la permanencia:**
  - Taller: Espacio vital para el aprendizaje
  - Taller: Técnicas de estudio universitarias
  - Taller: La procrastinación, un espacio de auto-reflexión y comprensión
  - Taller: Manejo del tiempo libre

### EVIDENCIA DE LA ACTIVIDAD





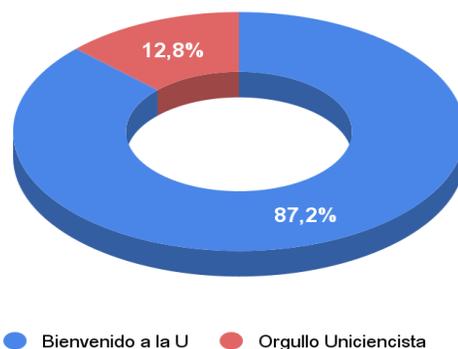
Fuente: Bienestar Institucional

En cuanto al programa denominado Centro de Experiencia Estudiantil se establecieron seis (3) metas de producto y dos (2) metas de resultado, a continuación, se da a conocer la gestión realizada durante el año 2024 de este programa

- **Proyecto Bienvenida a la U:** Una de las metas que se encuentran plasmada en el Plan de Desarrollo es realizar una jornada de inducción semestral por Campus, el área de Bienestar obtuvo durante el 2024 una participación de la comunidad institucional del 90,4% en el proyecto denominado Bienvenido a la U y un 9,6% de participación en el proyecto Orgullo Uniciencistas como se muestra en el siguiente gráfico:

Ilustración 19. Porcentaje de participación en el Programas de Centro de Experiencia

**% Participación en Proyectos del Programa Centro de Experiencia Estudiantil 2024**



**Fuente:** Bienestar Institucional

Dentro de las actividades que se realizaron para impactar de forma positiva al avance del cumplimiento de esta meta fue la ejecución del proyecto vive la U primera experiencia, el cual busca brindar acogida y adaptabilidad al entorno universitario a través de las experiencias de bienvenida a los estudiantes de primer ingreso. Se lleva a cabo una jornada de dos días en los cuales se orienta al estudiante en diferentes temáticas, el objetivo principal se centra en dar a conocer la institución y a que el estudiante se sienta adaptado y parte de uniciencia.

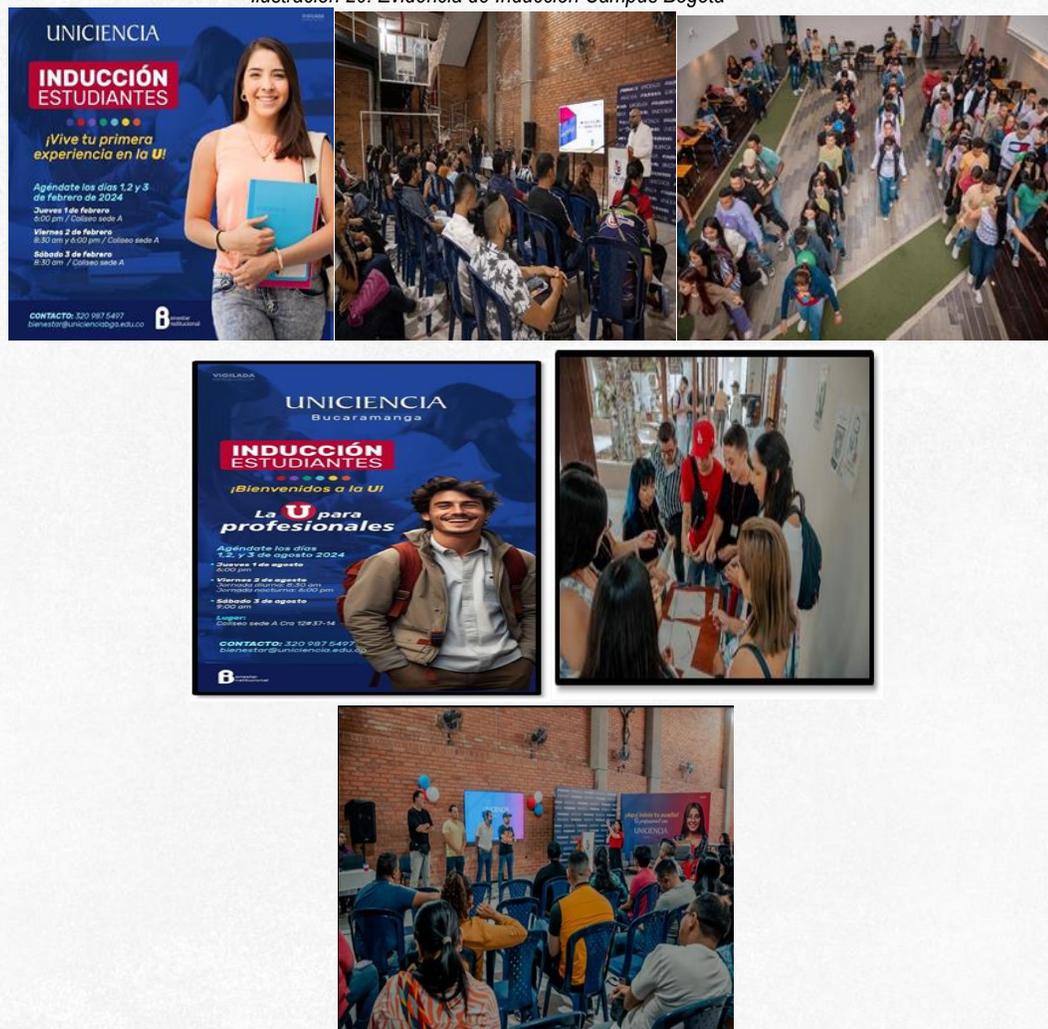
Tabla 19. Actividades realizadas del programa Centro de Experiencia Estudiantil por Campus

CAMPUS	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	CANTIDAD DE ACTIVIDADES REALIZADAS	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES REALIZADAS
Campus Bucaramanga	Vive la U primera experiencia- Jornada de Inducción	2 Jornadas de Inducción:  2024-1 en febrero 2024-2 en Agosto)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bienvenida a estudiantes (Rectora, coordinadores de programa y profesional de Bienestar Universitario).</li> <li>• Orgullo uniciencista: Interacción de egresados con nuevos estudiantes.</li> <li>• Somos Uniciencistas: Encontrar grupos.</li> <li>• Caracterización y carnetización</li> <li>• Presentación de bienestar universitario:</li> <li>• Conozco mi programa:</li> </ul>
Campus Tunja			
Campus Bogotá			

**Fuente:** Bienestar Institucional

A continuación, se presenta la evidencia de la Inducción realizada en el Campus de Bucaramanga:

*Ilustración 20. Evidencia de Inducción Campus Bogotá*



**Fuente:** Bienestar Institucional -Campus Bucaramanga

A continuación, se presenta la evidencia de la Inducción realizada en el Campus de Tunja:

Ilustración 21. Evidencia de Inducción Campus Tunja



Fuente: Bienestar Institucional -CampusTunja

A continuación, se presenta la evidencia de la Inducción realizada en el Campus de Bogotá:

Ilustración 22. Evidencia de Inducción Campus Bogotá



Fuente: Bienestar Institucional -Campus Bogotá

- **Proyecto Orgullo Uniciencista**

Encuentro con un egresado de cada uno de los programas académicos de UNICIENCIA campus Bucaramanga, Tunja y Bogotá. Para este semestre durante la jornada de inducción se realiza la invitación a un egresado que durante su intervención y encuentro con el programa relata su experiencia con UNICIENCIA y motiva a los estudiantes a que se esfuercen y busquen alcanzar su sueño de ser profesionales. Se entrega un reconocimiento al ser un egresado destacado para el programa.

### Reconocimiento semestral de estudiantes destacados 2024

Durante el 2024, la institución otorgó distinciones a los tres (3) estudiantes con los promedios académicos más altos, en los tres campus. En el primer semestre del año, los estudiantes reconocidos fueron:

Tabla 20. Listado de estudiantes distinguidos 2024-1

NOMBRE	PROGRAMA	CAMPUS
Santiago Archila Manrique	Ingeniería de Sistemas	Bucaramanga
Johan Andretty Lozano Suarez	Diseño de Modas	Bogotá
Diana Marcela García Muñoz	Derecho	Tunja

En el segundo semestre de 2024, los estudiantes distinguidos fueron:

Tabla 21. Listado de estudiantes distinguidos 2024-2

NOMBRE	PROGRAMA	CAMPUS
Andrés Felipe Rivera Dulcey	Administración de Empresas	Bucaramanga
Julián David Rodríguez Farfán	Ingeniería de Sistemas	Bogotá
Ana Viviana Rojas García	Derecho	Tunja

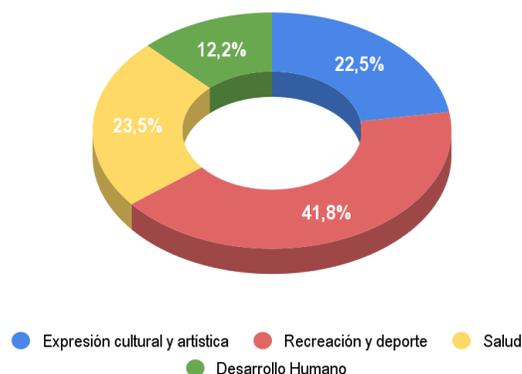
Fuente: Secretaría General

En el programa denominado cuidado y bienestar integral a la comunidad institucional se establecieron cuatro (4) metas de producto y cuatro (4) metas de resultado, a continuación, se da a conocer la gestión realizada durante el año 2024 de este programa:

- El área de bienestar obtuvo la siguiente participación entre los campus Bogotá, Bucaramanga y Tunja en la realización de actividades durante el periodo 2024:

Ilustración 23. Porcentaje de participación en Programas de Cuidado y Bienestar Integral

**% Participación de la Comunidad en Proyectos del Programa de Cuidado y Bienestar integral 2024**



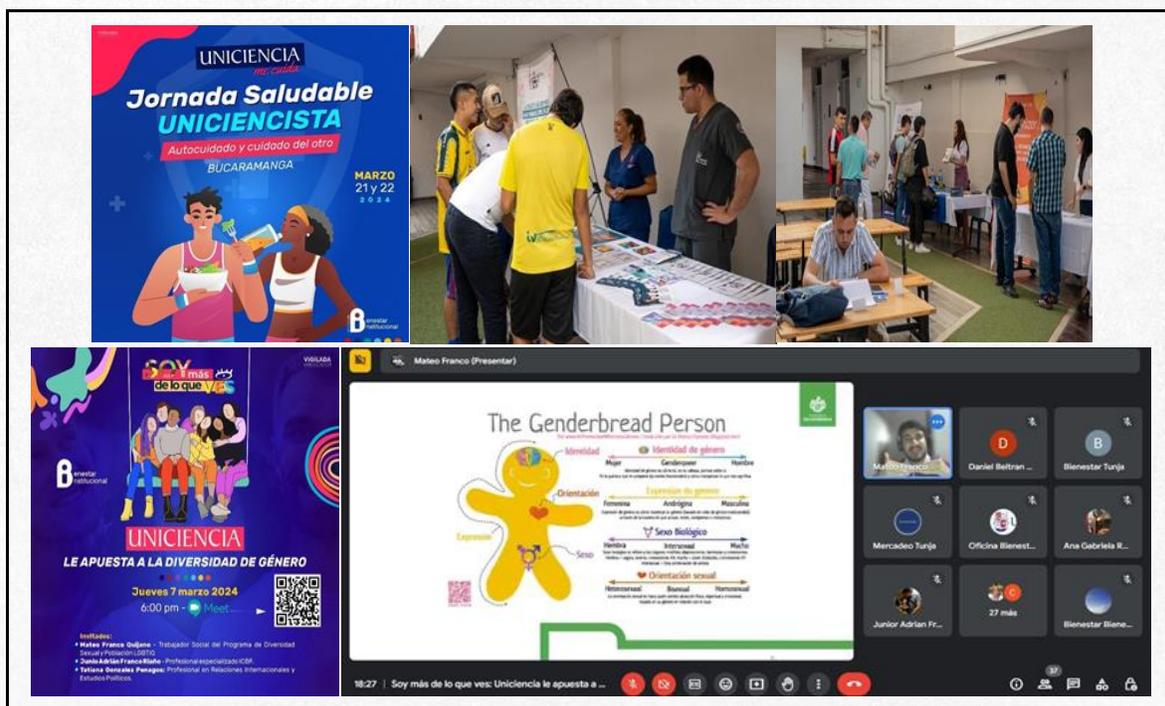
**Fuente:** Bienestar Institucional

Dentro de las actividades que se realizaron para impactar de forma positiva al avance del cumplimiento de la línea y del programa se encuentran las siguientes:

- **Actividades de Promoción y Prevención de la Salud**

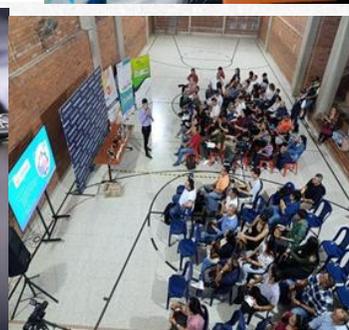
Tabla 22. Actividades de Promoción y Prevención de la Salud por Campus

CAMPUS	NOMBRE DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
Bucaramanga	Uniciencia te cuida. Por tu BienEstar Integral 2024-1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>UNICIENCIA me cuida (Jornada Saludable):</b> Mediante este programa se busca generar espacios de sensibilización de tal forma que se propicie una cultura de la prevención de la salud en los diferentes aspectos físicos y psicosociales.</li> <li>• <b>Soy más de lo que ves (#Inclusión UNICIENCISTA):</b> Con el programa se busca generar espacios de inclusión en Uniciencia enfocadas en visibilizar las minorías y las poblaciones vulnerables. Así como también fomentar y socializar las rutas, protocolo de atención para prevención de violencia de género e inclusión.</li> </ul>
<b>EVIDENCIA DE LA ACTIVIDAD</b>		



CAMPUS	NOMBRE DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
Bucaramanga	Uniciencia te cuida. Por tu BienEstar Integral- 2024-2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Jornada de la Salud:</b> Desde el programa Uniciencia te cuida. Por tu BienEstar Integral, con la experiencia de jornada de la salud se crea un espacio de sensibilización frente al cuidado de la salud, se busca propiciar una cultura de la prevención de la salud en los diferentes aspectos físicos y psicosociales, generando hábitos de vida saludable.</li> <li>• <b>Celebrar el poder de ser mujer (NOSOTRAS):</b> En alianza con la marca Nosotras se establece un espacio en la institución para indicar la importancia del cuidado del cuerpo, la higiene íntima, y la salud sexual y reproductiva.</li> <li>• <b>Uso responsable del maquillaje (Nailen):</b> En alianza con la marca de maquillaje Nailen, se genera un espacio educativo que busca fomentar el cuidado de la piel, y fomentar conciencia sobre el uso correcto del maquillaje.</li> <li>• <b>Charla consumo legal, programa anti contrabando:</b> Con el apoyo del programa anticontrabando de la Gobernación de Santander, se lleva a cabo la charla de sensibilización sobre la legalidad y consumo responsable de alcohol.</li> <li>• <b>Charla: prevención de enfermedades de transmisión sexual:</b> Este espacio busca generar conciencia sobre el cuidado del cuerpo y así prevenir enfermedades de transmisión sexual.</li> </ul>

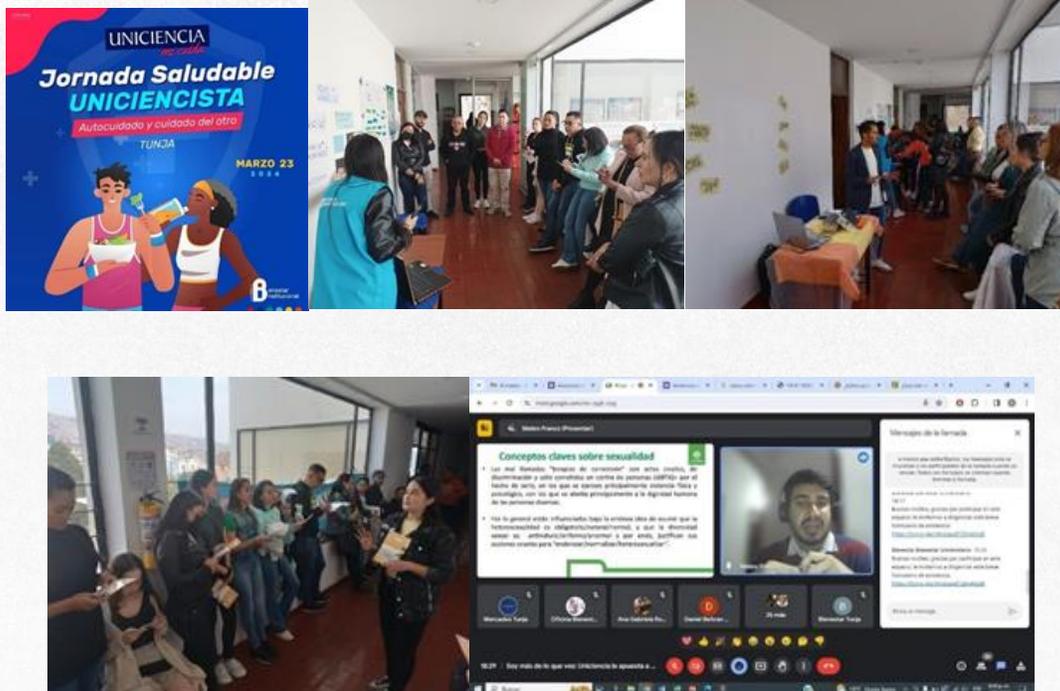
**EVIDENCIA DE LA ACTIVIDAD**



CAMPUS	NOMBRE DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
Tunja	Jornada saludable Uniciencista 2024-1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Uniciencia me cuida, autocuidado y cuidado del otro:</b> jornada realizada el día 23 de marzo de 2024, se desarrolló con el fin de promover estrategias de prevención de enfermedades y situaciones de riesgo frente a la salud física y salud mental de la comunidad Uniciencista.</li> <li>• <b>Prevención de acoso callejero:</b> Realizada por la Secretaría de la Mujer (enlace de juventudes).</li> <li>• <b>Estrategia 40 segundos</b> (línea de atención emocional profesional) y prevención de conductas suicidas.</li> <li>• Orientación para familias como entornos protectores.</li> </ul>

- **Espacio virtual “Conmemoración del día del género” Soy más de lo que ves:** este evento se desarrolló como preámbulo a la celebración del día de la mujer.

**EVIDENCIA DE LA ACTIVIDAD**



CAMPUS	NOMBRE DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
Tunja	Jornada saludable Uniciencista- 2024-2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Jornada Saludable:</b> se llevó a cabo el día 21 de septiembre de 2024 con la participación de entidades e instituciones aliadas, para la oferta de psicoeducación entorno a la prevención de la enfermedad y promoción de hábitos saludables, entre ellas se encuentran: Óptica Nueva Visión, E.S.E Santiago de Tunja, Patrulla Púrpura y Secretaría de la Mujer.</li> <li>• <b>Conmemoración del día internacional de la violencia contra la mujer.</b></li> <li>• <b>Día mundial contra el suicidio, actividad presencial.</b></li> <li>• <b>Hablar Sana, la importancia de gestionar las emociones</b></li> </ul>

**EVIDENCIA DE LA ACTIVIDAD**



CAMPUS	NOMBRE DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
Bogotá	Jornada saludable Uniciencista- 2024- 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Soy más de lo que ves (#Inclusión UNICIENCISTA):</b> Con el programa soy más de lo que ves se busca generar espacios de inclusión en uniciencia enfocadas en visibilizar las minorías y las poblaciones vulnerables.</li> <li>• <b>Webinar Uniciencia le apuesta a la diversidad género:</b> Este evento se realizó el día 7 de marzo de forma institucional.</li> <li>• <b>Trabajo articulado con la facultad de Artes para el taller:</b> Despierta tu clown, entre risas y terapias, este taller permite con la comunidad universitaria generar un espacio en alianza con el programa de artes busca conectar con las emociones y entre risa , dar a conocer la importancia de la salud mental en la vida del ser humano.</li> </ul>

**EVIDENCIA DE LA ACTIVIDAD**



CAMPUS	NOMBRE DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
Bogotá	Jornada saludable Uniciencista- 2024-2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Uniciencia te cuida (Jornada saludable):</b> Con este programa se busca promover hábitos saludables en la salud integral, así mismo, la prevención de enfermedades.</li> <li>• <b>Webinar Charla: Prevención de enfermedades de transmisión sexual.</b></li> <li>• <b>Pausa activa: Cuidado de la voz y técnicas de respiración</b></li> <li>• <b>Mente sana por tu Bienestar Integral</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Webinar: Hablar sana: La importancia de gestionar las emociones</li> <li>○ Charla: Equilibrio entre vida personal y académica, una mirada desde la salud mental</li> </ul> </li> <li>• <b>Soy más de lo que ves (#Inclusión UNICIENCISTA):</b> Con el programa soy más de lo que ves se busca generar espacios de inclusión en uniciencia enfocadas en visibilizar las minorías y las poblaciones vulnerables.           <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Charla prevención de la violencia contra la mujer con enfoque de género</li> <li>○ Campaña día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer.</li> </ul> </li> </ul>
<b>EVIDENCIA DE LA ACTIVIDAD</b>		



Fuente: Bienestar Institucional

- **Actividades Artístico Culturales:** A continuación, se presentan las actividades artísticas y culturales ejecutadas durante la vigencia 2024 en los campus Bogotá, Bucaramanga y Tunja:

Tabla 23. Actividades Artístico Cultural por Campus

CAMPUS	NOMBRE DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
Bucaramanga	Participaciones Expresiones Artístico Culturales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Grupos representativos:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Tamboras</li> <li>○ Banda Rock</li> <li>○ Estudiantina</li> <li>○ Orquesta</li> <li>○ Danzas</li> </ul> </li> <li>• <b>Taller Libres:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Cine en la U</li> <li>○ Entre amigaz</li> </ul> </li> <li>• <b>Vivamos el arte:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Taller de dibujo</li> <li>○ Taller de pintura</li> <li>○ Cierre cultural</li> </ul> </li> <li>• <b>Muestra cultural (Semana Uniciencista):</b> En el marco de la semana uniciencista cuyo propósito es fomentar la formación</li> </ul>

integral, el arraigo cultural, la identidad universitaria y la construcción en comunidad.

- **Espacio literario con permiso dijo Monchito:** Con la presentación de Esteban Valdez, hijo de Don Ramón Valdés del Chavo del 8 se realiza un espacio literario para presentar su libro y promover la lectura.
- **Presentación celebración día del Administrador de Empresas.** se contó con la participación de la estudiantina, ya que fue una serenata para todos los estudiantes, docentes y administrativos administradores de empresa.
- **Presentación celebración día del Egresado:** Se contó con la participación de la estudiantina, ya que fue un Cóctel para todos los egresados de Uniciencia.

**EVIDENCIA DE LA ACTIVIDAD**



CAMPUS	NOMBRE DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
Tunja	Participaciones Expresiones Artístico Culturales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>La U está de cine:</b> Esta actividad se desarrolló en el marco de la conmemoración del día nacional de memoria y solidaridad con las víctimas del conflicto armado.</li> <li>• <b>Webinar: Resiliencia como elemento fundamental para la construcción de cultura de Paz.</b> Se llevó a cabo el día 29 de mayor a las 6:00 p.m.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>La U está de cine “Desolvido”:</b> cortometraje que explica y resume la historia del conflicto armado en Colombia, desde una visión jurídica.</li> <li>• <b>Concurso de fotografía: Social:</b> alusivo al reconocimiento de nuestros territorios “Destaca tu región”, dónde se premió con un kit de la UniStore</li> <li>• <b>Concurso de antifaces y máscaras:</b> con la participación de la comunidad Uniciencista, se realizó en el marco de la Semana Uniciencista. Contó con premiación en efectivo.</li> <li>• <b>Concurso de disfraces:</b> con la participación de la comunidad Uniciencista, se realizó en el marco de la Semana Uniciencista. Contó con premiación en efectivo</li> <li>• <b>Concurso de Oratoria:</b> con la participación de la comunidad Uniciencista, se realizó en el marco de la Semana Uniciencista. Contó con la premiación de descuento en el valor de la matrícula para 2025-1.</li> <li>• <b>Concurso de poesía:</b> con la participación de la comunidad Uniciencista, se realizó en el marco de la Semana Uniciencista. Contó con premiación de descuento en el valor de la matrícula para 2025-1</li> <li>• <b>Concurso de talentos “canto”:</b> con la participación de la comunidad Uniciencista, se realizó en el marco de la Semana Uniciencista. Contó con premiación de descuento en el valor de la matrícula para 2025-1</li> <li>• <b>Presentación de danza moderna:</b> acción realizada en el marco de la Semana Uniciencista, con la invitación de la Fundación Sociocultural Brújula.</li> </ul>
--	--	--

**EVIDENCIA DE LA ACTIVIDAD**



		
CAMPUS	NOMBRE DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
Bogotá	Participaciones Expresiones Artístico Culturales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Talleres libres                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Taller de guitarra, canto, piano y grupo musical</li> <li>○ Concurso de talentos</li> <li>○ Festival de la canción</li> <li>○ Presentaciones musicales</li> </ul> </li> </ul>
EVIDENCIA DE LA ACTIVIDAD		
 <p>FESTIVAL DE LA CANCIÓN</p>		 <p>TALLER DE CANTO</p>



Fuente: Bienestar Institucional

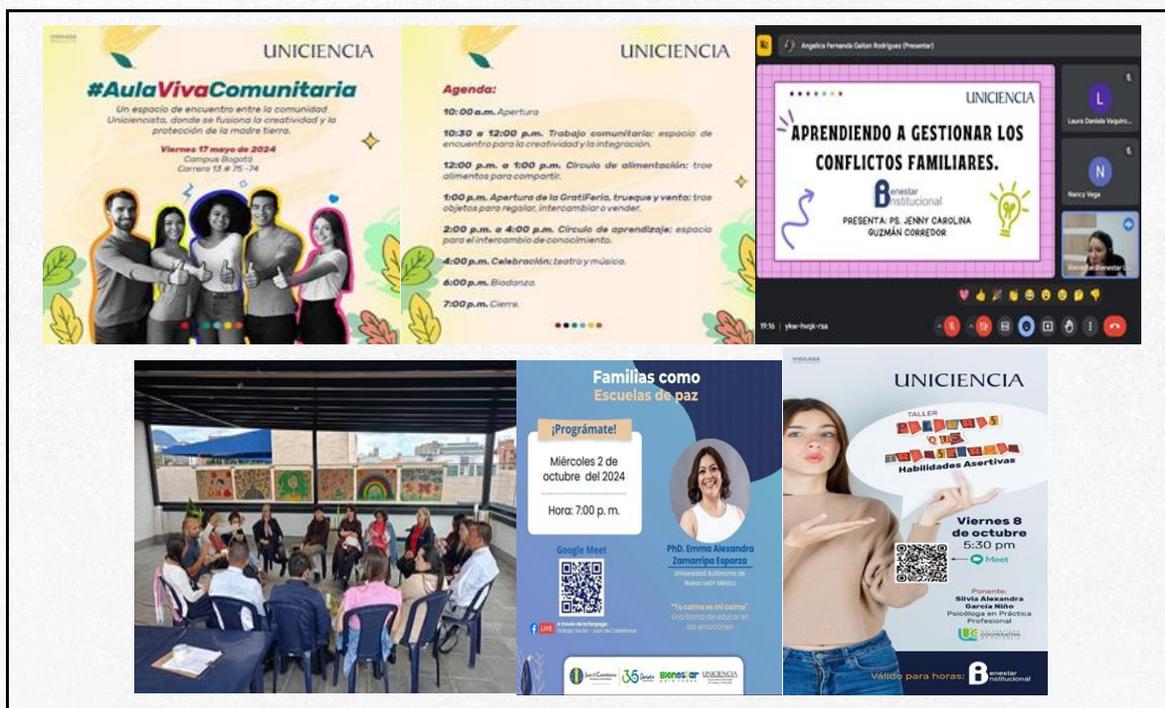
- **Actividades de Desarrollo Humano:** A continuación, se presentan las actividades ejecutadas durante la vigencia 2024 en los campus Bogotá, Bucaramanga y Tunja.

Tabla 24. Actividades de Desarrollo Humano por Campus

CAMPUS	NOMBRE DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
Bucaramanga	Desarrollo Humano	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Promoviendo competencias para la vida</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Socialización de las competencias blandas.</li> <li>○ Conmemoración del día internacional de la mujer.</li> </ul> </li> <li>• <b>UNICIENCIA con sentido social</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Autorización recolección de tapas plásticas fundación sanar.</li> <li>○ Cuidado del medio ambiente.</li> </ul> </li> <li>• <b>Familia y Educación</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Webinar familias como escuelas de paz</li> </ul> </li> </ul>
<b>EVIDENCIA DE LA ACTIVIDAD</b>		

CAMPUS	NOMBRE DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
Tunja	Desarrollo Humano	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Socializaciones técnicas de estudio:</b> realizada con estudiantes de primer ingreso, como una estrategia para brindar algunas orientaciones que resulten útiles para el inicio de su etapa académica como estudiantes de Uniciencia.</li> <li>• <b>Conmemoración día de la tierra:</b> En el marco de las emergencias climáticas por el fenómeno del niño y fenómeno de la niña y en función de promover buenas prácticas desde las acciones cotidianas para el cuidado del medio ambiente y del planeta tierra como casa común de los seres vivos, se gestionó con la empresa VEOLIA AGUAS DE TUNJA.</li> <li>• <b>Conmemoración día de la mujer:</b> A través de una cartelera gigante, plasmó en una parte algunas mujeres colombianas destacadas a nivel mundial y en diferentes ramas.</li> <li>• <b>Familias como escuelas de paz:</b> es una estrategia dónde se gestionó la vinculación de Uniciencia a la Fundación Universitaria Juan de Castellanos.</li> </ul>
EVIDENCIA DE LA ACTIVIDAD		

		
CAMPUS	NOMBRE DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
Bogotá	Desarrollo Humano	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Actividad ambiental “Aula Viva Comunitaria”:</b> En este encuentro se busca generar en los miembros de la comunidad uniciencista un espacio de crecimiento personal, conocimiento de sí mismo. Y mediante la creatividad generar conexión con la naturaleza.</li> <li>• <b>Webinar Familias como Escuela de Paz</b> en conjunto con el campus Bucaramanga y Tunja Familia y Educación.</li> <li>• <b>Webinar taller palabras que transforman:</b> Habilidades asertivas un espacio que busca dar orientación y herramientas sobre la manera de comunicarse efectivamente y de manera respetuosa en diversas situaciones que se presentan en la vida cotidiana.</li> </ul>
<b>EVIDENCIA DE LA ACTIVIDAD</b>		



Fuente: Bienestar Institucional

- **Recreación y Deporte:** A continuación, se presentan las actividades ejecutadas durante la vigencia 2024 en los campus Bogotá, Bucaramanga y Tunja.

Tabla 25. Actividades de Recreación y Deporte por Campus

CAMPUS	NOMBRE DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
Bucaramanga	Recreación y Deporte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Grupos representativos</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Fútbol</li> <li>○ Voleibol</li> <li>○ Baloncesto</li> </ul> </li> <li>• <b>Muévete con UNICIENCIA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Taller de Crossfit</li> <li>○ Pausas activas</li> </ul> </li> <li>• <b>Desarrolla tu destreza</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Talleres libres (tenis de mesa, ajedrez, rana)</li> <li>○ Torneo interno futsala</li> <li>○ Torneo interno voleibol</li> </ul> </li> </ul>

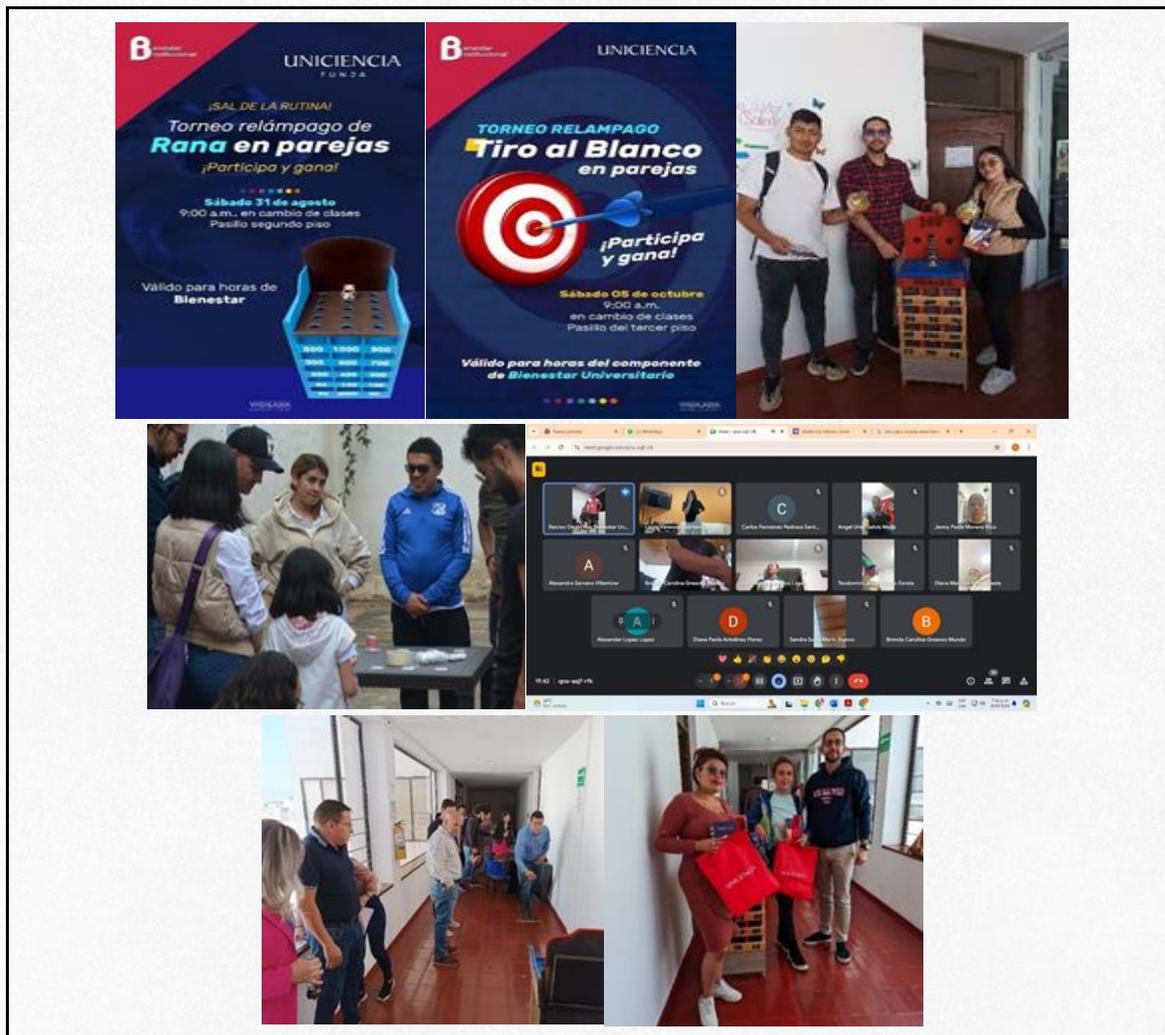
- Torneo interno tenis de mesa
- Torneo interno baloncesto
- Reto Crossfit

**EVIDENCIA DE LA ACTIVIDAD**

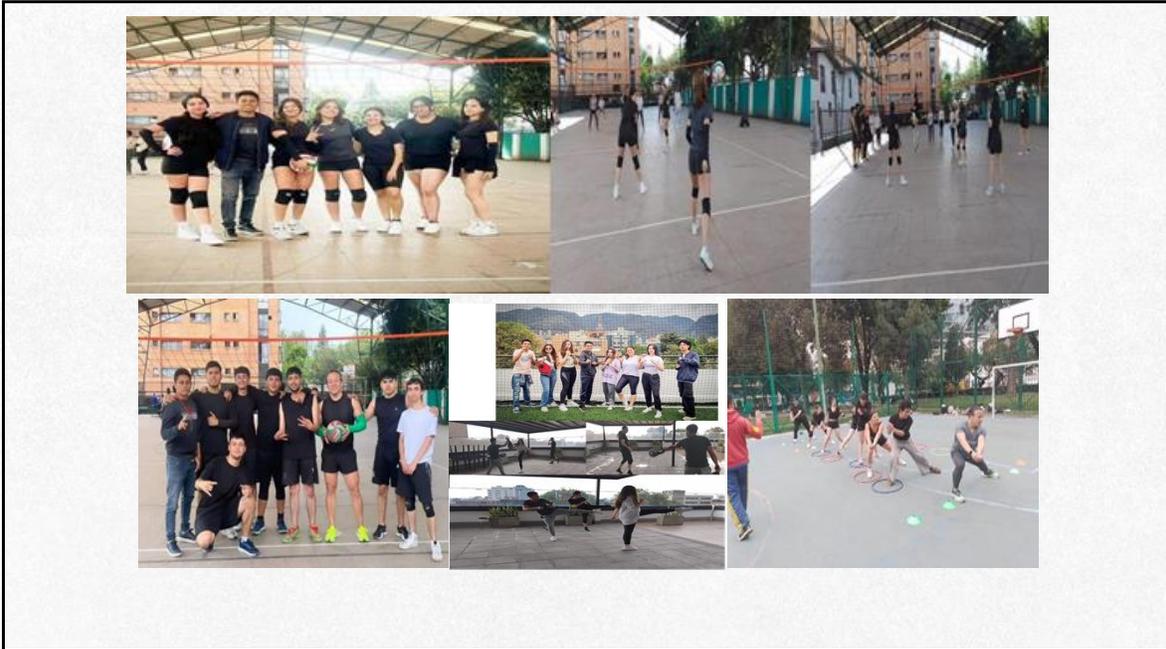


CAMPUS	NOMBRE DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
Tunja	Recreación y Deporte	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Sal de la Rutina (Torneo relámpago de rana en parejas):</b> desarrollado el 31 de agosto de 2024, con fines recreativos para la comunidad Uniciencista.</li> <li>● <b>Sal de la Rutina (Concurso relámpago tiro al blanco en parejas):</b> desarrollado el 31 de agosto de 2024, con fines recreativos para la comunidad Uniciencista.</li> <li>● <b>Rally Recreo deportivo en parejas:</b> el cual contó con 5 estaciones recreativas y deportivas en el marco de la Semana Uniciencista.</li> <li>● <b>Encuentros sincrónicos de actividad física:</b> los cuales se llevaban a cabo con el apoyo del docente de deportes del equipo de Bienestar para los tres campus.</li> </ul>

**EVIDENCIA DE LA ACTIVIDAD**



CAMPUS	NOMBRE DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
Bogotá	Recreación y Deporte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grupos representativos- Voleibol</li> <li>• Muévete con Uniciencia:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Entrenamiento funcional adaptado al deporte</li> <li>○ Taekwondo</li> <li>○ Recreo deportivo</li> <li>○ Torneo de Voleibol</li> <li>○ Torneo de tenis de mesa</li> </ul> </li> </ul>
<b>EVIDENCIA DE LA ACTIVIDAD</b>		



**Fuente:** Bienestar Institucional

INFORME ANUAL DE AVANCE

UNICIENCIA

Corporación Universitaria  
de Ciencia y Desarrollo

**PLAN DE  
DESARROLLO  
INSTITUCIONAL**  
UNICIENCIA 2024

Componente  
de Buena Gobernanza



PDI

## 4. Componente de Buena Gobernanza

En UNICIENCIA, reconocemos la importancia de promover una gobernanza efectiva y transparente, basada en principios éticos y buenas prácticas. Nos comprometemos a implementar acciones concretas para mejorar y fortalecer nuestra gobernanza institucional, con el objetivo de garantizar la integridad, la responsabilidad y el cumplimiento de nuestros compromisos como institución educativa y colocando en el centro de nuestras motivaciones los actores del proceso educativo: estudiantes, docentes, graduados y personal administrativo y directivo.

Revisaremos y actualizaremos nuestros estatutos, reglamentos, y políticas internas para reflejar los más altos estándares de gobernanza; implementaremos mecanismos que promuevan la transparencia en nuestra gestión institucional, como la divulgación de información relevante; fomentaremos una cultura de ética y valores en toda la comunidad universitaria. Implementaremos programas de capacitación y sensibilización sobre la importancia de la integridad académica, la honestidad, el respeto y la responsabilidad.

Asimismo, implementaremos un sistema de supervisión y monitoreo efectivo para evaluar regularmente nuestra gobernanza institucional y detectar posibles áreas de mejora.

Estamos comprometidos con el fortalecimiento de nuestra gobernanza institucional y la construcción de una institución universitaria responsable, transparente y comprometida con la excelencia académica. A través de estas acciones, trabajaremos en conjunto para generar un entorno de confianza y asegurar el cumplimiento de nuestros principios y valores en beneficio de nuestra comunidad universitaria.

A continuación, se dará a conocer la gestión realizada en el componente de Buena Gobernanza en el periodo 2024 por cada una de las líneas que conforman este componente según lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo:

#### 4.1. Línea Estratégica Sostenibilidad y Desarrollo Institucional

La línea estratégica de Sostenibilidad y Desarrollo Institucional obtuvo un cumplimiento del 3,78% durante el año 2024 está estructurada de la siguiente manera:

Tabla 26. Línea Estratégica Sostenibilidad y Desarrollo Institucional

LÍNEA ESTRATÉGICA	PROGRAMA	PROYECTO	%CUMPLIMIENTO DE LA LÍNEA 2024
<b>SOSTENIBILIDAD Y DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	Laboratorios que impactan la actividad académica	Laboratorios en el Campus Bucaramanga	3,78%
		Laboratorios en el Campus Bogotá	
		Laboratorios en el Campus Tunja	
	Modernización de infraestructura física y tecnológica institucional	Modernización campus Bucaramanga	
		Modernización campus Tunja	
		Modernización campus Bogotá	
	Sistemas de información institucional	Información ACCURATE	

Fuente: Plan de Desarrollo Institucional 2024-2030

En cuanto al programa denominado Laboratorios que impactan la actividad académica se establecieron tres (3) metas de producto y tres (3) metas de resultado, a continuación, se da a conocer la gestión realizada durante el año 2024 de este programa de acuerdo a las metas establecidas:

- En las metas planteadas se encuentra el crear nuevos laboratorios adecuados en cada uno de los campus es por esto que a continuación se relacionan los avances obtenidos en 2024:

Tabla 27. Nuevos Laboratorios por campus

CAMPUS	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES REALIZADAS	EVIDENCIA
Bucaramanga	Se ha creado 1 laboratorio de Arquitectura y Telemática, ubicado en el segundo piso de la Torre 3	
Bogotá	Se ha creado 1 laboratorio de tintura para ropa en el campus Bogotá durante el año 2024.	

Fuente: Oficina de Infraestructura

En cuanto al programa denominado Modernización de infraestructura física y tecnológica institucional se establecieron seis (6) metas de producto y tres (3) metas de resultado, a continuación, se da a conocer la gestión realizada durante el año 2024 de este programa de acuerdo a las metas establecidas:

- Respecto a las aulas DTI en los tres Campus se tienen los siguientes avances:

Tabla 28. Cantidad de Aulas DTI por Campus

CAMPUS	TIPO DE AULA	DESCRIPCIÓN DEL AULA	AVANCES
Bucaramanga	Aula DTI	Cada aula está equipada con: <ul style="list-style-type: none"> <li>Televisores de entre 50 y 70 pulgadas (según el área del salón).</li> <li>Computadores con puerto USB y puerto Ethernet para conexión a internet.</li> <li>Cámaras 4K Logitech Brio Ultra, integradas con micrófonos.</li> </ul>	Actualmente contamos con 14 aulas DTI
Tunja			No se cuenta con aulas DTI en este campus.
Bogotá			Disponemos de 3 aulas DTI.

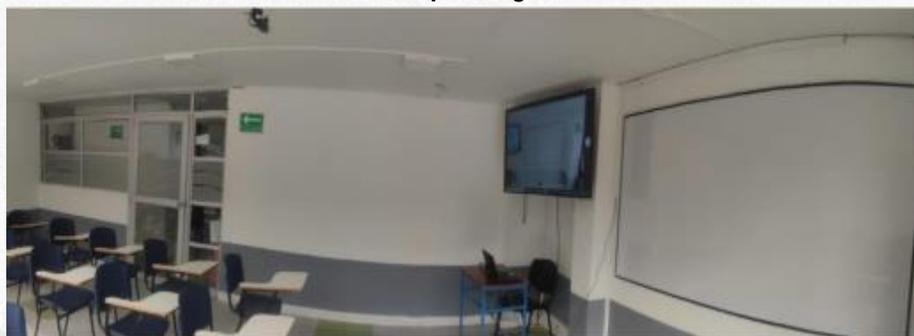
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Micrófonos inalámbricos, que incluyen una caja cargadora y vienen en pares (dos micrófonos por caja).</li> <li>• Punto de red dedicado para la conexión a internet.</li> <li>• Cableado necesario, adecuadamente instalado para el correcto funcionamiento de los equipos.</li> </ul>	
--	--	--	--

**EVIDENCIA**

**Campus Bucaramanga**



**Campus Bogotá**

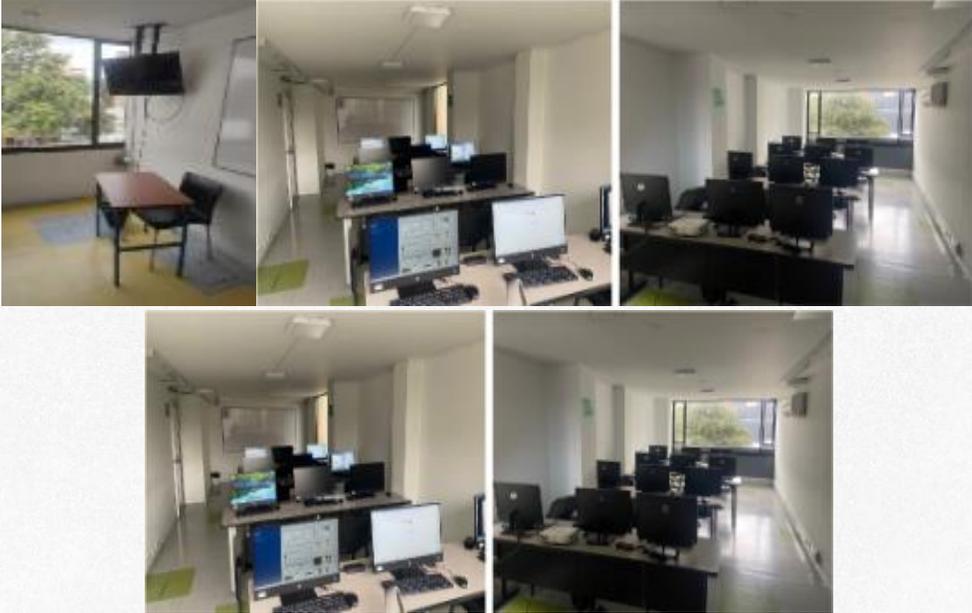


**Fuente:** Coordinación de Sistema

- Asimismo, la Institución le apuesta a contar con aula adecuados es por esto que a continuación se relacionan los avances obtenidos durante el 2024 en cada Campus respecto a las adecuaciones de infraestructura y Tecnología:

Tabla 29. Adecuaciones de las Aulas por Campus

CAMPUS	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES REALIZADAS EVIDENCIA
Bucaramanga	<p style="text-align: center;"><b>Infraestructura:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Creación de un auditorio mayor, utilizado para clases de especialización.</li> <li>• Adecuación del auditorio menor, para clases de especialización.</li> <li>• Adecuación de la biblioteca en la sede D.</li> <li>• Creación de la sala de audiencia virtual.</li> <li>• Adecuación de la sala de audiencia presencial.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Tecnológica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adecuación de salones para modalidad DTI, incluyendo la instalación de 5 televisores, 5 cámaras y 5 micrófonos inalámbricos nuevos.</li> <li>• Asignación de 5 computadores a estos salones para mejorar el soporte tecnológico.</li> </ul>
EVIDENCIA	
	
CAMPUS	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES REALIZADAS EVIDENCIA

Bogotá	<p style="text-align: center;"><b>Tecnológica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modernización de la sala de sistemas 2.</li> <li>• Instalación de 2 televisores en la sede, específicamente en el taller de patronaje y en el salón 402.</li> </ul>
<b>EVIDENCIA</b>	
	
<b>CAMPUS</b>	<b>DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES REALIZADAS EVIDENCIA</b>
Tunja	<p style="text-align: center;"><b>Infraestructura física y tecnológica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Creación del consultorio jurídico, con el fin de brindar un espacio adecuado para la formación práctica de los estudiantes.</li> <li>• Entrega de 5 equipos de cómputo para mejorar el acceso a la tecnología y facilitar las actividades académicas y administrativas de los docentes del consultorio jurídico.</li> <li>• Habilitación y adecuación de salones de clase, conforme a las necesidades específicas de los programas académicos, optimizando el ambiente de aprendizaje.</li> </ul>
<b>EVIDENCIA</b>	



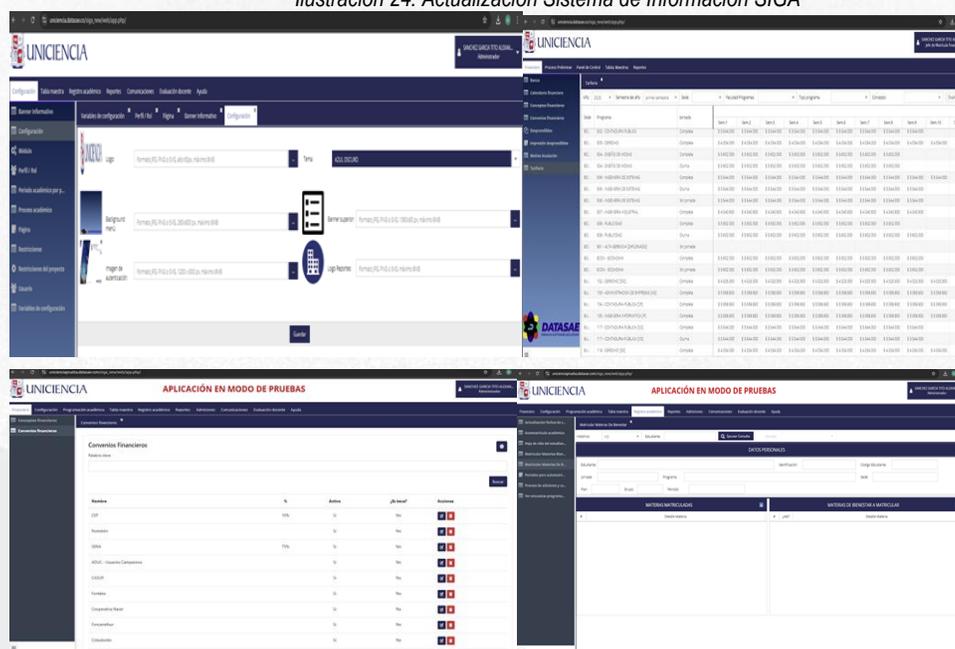
**Fuente:** Coordinación de Talento Humano

En cuanto al programa denominado Sistemas de información institucional se establecieron siete (7) metas de producto y una (1) metas de resultado, a continuación, se da a conocer la gestión realizada durante el año 2024 de este programa de acuerdo a las metas establecidas:

- UNICIENCIA estableció una actualización del Sistema Integrado de Gestión Académica que permita atender de manera satisfactoria las necesidades actuales de sus clientes internos y externos, esta actualización permite optimizar muchas actividades operativas.

Al momento se cuenta con la configuración y parametrización de todos los perfiles en un 90%, se están haciendo ajustes específicos en cada uno de ellos. Por otra parte, en cuanto a los nuevos módulos se encuentran en fase de pruebas en el ambiente para tal propósito, el avance de ellos se estima en un 70%.

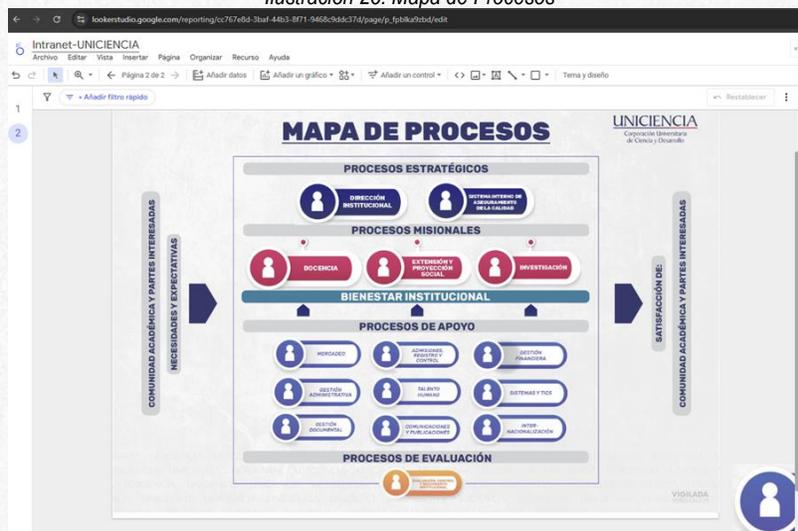
*Ilustración 24. Actualización Sistema de Información SIGA*



**Fuente:** Coordinación de Sistemas de Información

- Asimismo, la Institución se planteó la meta de realizar 1 actualización del sistema de consultorio Jurídico, a continuación, se detalla el avance logrado:
  - **Contexto de las actualizaciones:** Las actualizaciones realizadas a esta plataforma durante el año 2024 obedecen a requerimientos específicos documentados por el Consultorio Jurídico, quienes identificaron mejoras necesarias para optimizar el sistema.
  - **Gestión del proyecto:** los requerimientos se llevaron a cabo por dos estudiantes de Ingeniería de Sistemas como parte de su proyecto de grado.
  - **Etapas del proyecto:** El proyecto tiene las siguientes etapas
    - **Levantamiento de requerimientos:** Los requerimientos fueron levantados y documentados directamente por el Consultorio Jurídico.
    - **Desarrollo e implementación:** Los estudiantes se encargaron de realizar las actualizaciones en la plataforma. Estas se implementaron y se encuentran completamente funcionales, estando ya en producción desde su conclusión.
    - **Revisión y validación:** El Consultorio Jurídico realizó la verificación de los cambios y confirmó su funcionalidad.
    - **Entrega de documentación:** Actualmente, el proyecto se encuentra en la etapa final, pendiente únicamente de la entrega de la documentación formal por parte de los estudiantes, la cual también es requisito para su grado.
  - **Estado actual:** Las actualizaciones han sido implementadas y el sistema está en funcionamiento con los cambios requeridos. Nos encontramos en una etapa final enfocada en la entrega y consolidación de la documentación correspondiente.
- Por otra parte, UNICIENCIA se planteó la meta de implementar una INTRANET, en su plan de desarrollo Institucional estableció la importancia de la disponibilidad de la información en términos de calidad de datos. En corresponsabilidad con la coordinación de Calidad, se está construyendo una INTRANET que permita a nuestros colaboradores acceder a documentos, formatos, estadísticas, entre otros; de una manera centralizada y controlada con permisos administrativos de lectura y escritura acorde a los perfiles desempeñados en nuestra IES.

Ilustración 25. Mapa de Procesos



Fuente: Coordinación de Sistemas de Información

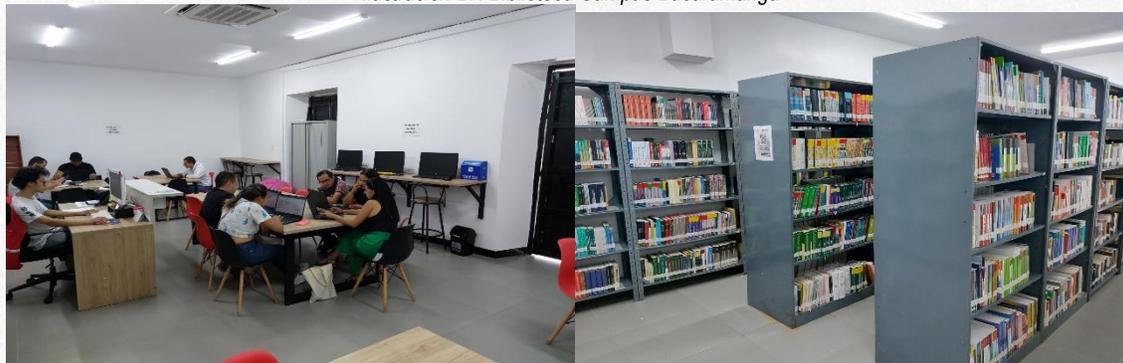
- Durante el año 2024, Biblioteca Uniciencia, hoy Centro de Recursos Académicos Para el Aprendizaje y la Investigación CRAI ha realizado la siguiente gestión:
  - Capacitaciones y adquisiciones, se logró contratar V|lex, Digitalia e inglés en 100 días, nuevas bases de datos, de las que se han realizado más de 20 capacitaciones con más de 600 usuarios conectados.

Ilustración 26. Digitalia y V|LEX



- Se dio apertura en la sede D en Bucaramanga a un nuevo espacio para la biblioteca.

Ilustración 27. Biblioteca Campus Bucaramanga



- Se crearon nuevos formatos de artículos pre graduales y trabajos de grado donde más de 120, ya están listos para ser cargados en el repositorio institucional.
- Actualmente se encuentran actualizando a profundidad nuestro sistema de Biblioteca físico.
- Este año lograron realizar distintos proyectos pilotos como una Ventana a un Nuevo Mundo, y eventos públicos de presentaciones de autores y exposiciones de artistas que enriquecen el potencial cultural.

## 4.2. Línea Estratégica Gobernabilidad

La línea de Gobernabilidad obtuvo un cumplimiento del 1,82% durante el año 2024 está conformada de la siguiente manera:

Tabla 30. Línea Estratégica Gobernabilidad

LÍNEA ESTRATÉGICA	PROGRAMA	PROYECTO	%CUMPLIMIENTO DE LA LÍNEA 2024
GOBERNABILIDAD	Actualizada Organización Institucional	Uniciencia Multicampus en Operación	1,82%
	Aliados estratégicos articulados	Marco Normativo Adecuado	

Fuente: Plan de Desarrollo Institucional 2024-2030

En cuanto al programa denominado *Actualizada Organización Institucional* se establecieron tres (3) metas de producto y una (1) meta de resultado, a continuación, se da a conocer la gestión realizada durante el año 2024 de este programa de acuerdo a las metas establecidas:

- Mediante el Plan de Desarrollo Institucional, se plantearon como metas realizar un estudio de reforma organizacional y una actualización del manual de funciones, en 2024 se logró presentar ante el consejo

superior para la respectiva aprobación y en el 2025 se continuará con la socialización con la Asamblea General para la aprobación final.

En cuanto al programa denominado Aliados Estratégicos Articulados Se establecieron dos (2) metas de producto y una (1) meta de resultado, a continuación, se da a conocer la gestión realizada durante el año 2024 de este programa de acuerdo a las metas establecidas:

- Una de las metas que se establece por la Institución es la actualización de los estatutos. Actualmente, los estatutos de la Corporación de Ciencia y Desarrollo – UNICIENCIA que se encuentran en firme son los aprobados mediante Resolución 2515 del 30 de marzo de 2011. Sin embargo, se agrega que a la fecha se encuentra en curso una Reforma de Estatutaria que fue aprobada por esta Corporación mediante Acta de Asamblea General No. 138 del 12 de julio de 2024 y presentada ante el Ministerio de Educación Nacional, MEN, el pasado 16 de julio de la misma anualidad y se está esperando respuesta. A través de esta reforma se aprueba la participación de los estamento estudiante y docente en la Asamblea General de esta IES.
- Con respecto a las políticas institucionales en el 2024 se logró aprobar las siguientes:
  - El Acuerdo No. 03 del 16 de enero de 2024, por medio del cual se aprueba la Política de gestión curricular y proceso de formación de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO – UNICIENCIA.
- Asimismo, como marco normativo pertinente para las nuevas realidades de la Institución en el 2024, encontramos las siguientes:

Tabla 31. Listado de marco normativo Pertinente 2024

TIPO DE DOCUMENTO	NÚMERO DE ACUERDO O RESOLUCIÓN	DESCRIPCIÓN
Resolución Rectoral	No. 01 del 2 de enero de 2024	Por medio de la cual se modifican disposiciones en relación con la conformación del comité de compras de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA establecidas mediante Resolución Rectoral No. 20 del 2021.
Resolución Rectoral	No. 02 del 8 de enero de 2024	Por medio de la cual se incrementa la asignación salarial de planta administrativa de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA en las sedes de Bogotá D.C, Bucaramanga y Tunja para el año 2024.
Resolución Rectoral	No. 03 del 8 de enero de 2024	Por medio de la cual se incrementa la asignación salarial de planta docente y se definen honorarios de conferencias ocasionales de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA

Resolución Rectoral	No. 004 del 1 de febrero de 202	Por la cual se deroga la Resolución No. 004 de 2020, en lo que se determina la forma de comunicar las actualizaciones en el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA
Resolución Rectoral	No. 05 del 21 de marzo de 2024	Por medio de la cual se establecen los lineamientos institucionales para las transferencias y reconocimientos de titulaciones previas en la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA.
Resolución Rectoral	No. 06 del 19 de abril de 2024	Por medio de la cual se aprueba el calendario académico del periodo 2024-II de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA
Resolución Rectoral	No. 07 del 21 de junio de 2024	Por medio de la cual se otorgan distinciones para el segundo semestre académico de 2024 a los estudiantes con mayor promedio de calificaciones entre todos los estudiantes de la Corporación en el primer semestre académico de 2024.
Resolución Rectoral	No. 08 del 1 de agosto de 2024	Por medio de la cual se reglamenta el funcionamiento de la caja menor de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA.
Resolución Rectoral	No. 09 del 30 de agosto de 2024	Por medio de la cual se deroga la Resolución Rectoral No. 01 del 2024 y se dictan otras disposiciones en relación con la conformación y se modifica la resolución No. 20 de 2021 a través de la cual se estipula la cuantía para la aprobación de compras y contratación por el Comité de compras de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA.
Resolución Rectoral	No. 10 del 11 de octubre de 2024	Por medio de la cual se convoca a elecciones de representantes de docentes, estudiantes y egresados ante el Consejo Superior, el Consejo Académico, a los Consejos de facultades y a los Comités Curriculares de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo -UNICIENCIA para el período 2025.
Resolución Rectoral	No. 11 del 18 de octubre de 2024	Por la cual se corrigen errores tipográficos de la Resolución Rectoral No.10 del 11 de octubre de 2024 y se amplía el término de postulaciones de estudiantes y docentes para las elecciones de Consejo Superior, Consejo Académico, Consejos de facultades y Comités Curriculares de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA para el período 2025 y se define participación de egresados.
Resolución Rectoral	No. 12 del 28 de octubre de 2024	Por medio de la cual se amplía el término de postulaciones de estudiantes y docentes para las elecciones de Consejo Superior, Consejo Académico, Consejos de facultades y Comités Curriculares de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA para el período 2025.

Resolución Rectoral	No. 13 del 7 de noviembre de 2024	Por medio de la cual se reglamenta el estímulo bono “CLUB AMIGOS” de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA”.
Resolución Rectoral	No. 014 del 9 de noviembre de 2024	Por medio de la cual se define la escala de viáticos, procedimiento y aplicabilidad para la rectoría, miembros corporados, directivos, personal administrativo y contratistas vinculados por prestación de servicios con la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo – UNICIENCIA.
Resolución Rectoral	No. 015 del 22 de noviembre de 2024	Por medio de la cual se aprueba el calendario académico del año 2025 de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo – UNICIENCIA.
<b>Acuerdo</b>	No. 01 del 24 de enero de 2024	Por medio del cual se aprueba el plan de desarrollo institucional 2024-2030 de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo- UNICIENCIA.
<b>Acuerdo</b>	No. 02 del 16 de enero de 2024	Por medio del cual se aprueba el proyecto educativo institucional - PEI de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo- UNICIENCIA.
<b>Acuerdo</b>	No. 04 del 16 de enero de 2024	Por medio del cual se aprueba la creación de cinco programas de formación para el trabajo y desarrollo humano en la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo- UNICIENCIA.
<b>Acuerdo</b>	No. 05 del 26 de enero de 2024	Por medio del cual se aprueba la creación de cuatro niveles de inglés según el Marco Común Europeo y se dictan otras disposiciones en la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo- UNICIENCIA.
<b>Acuerdo</b>	No. 06 del 26 de abril de 2024	Por medio del cual se aprueba el reglamento estudiantil unificado de la CORPORACIÓN y se dictan otras disposiciones de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo- UNICIENCIA.
<b>Acuerdo</b>	No. 07 del 7 de junio de 2024	Por medio del cual se crea el programa de posgrado de Especialización en Gerencia Tributaria, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo- UNICIENCIA.
<b>Acuerdo</b>	No. 08 del 23 de julio de 2024	Por medio del cual se aprueba la renovación del registro calificado del programa académico de pregrado profesional de Derecho en el campus Bogotá D.C. ante el Ministerio de Educación Nacional y se dictan otras disposiciones de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo- UNICIENCIA
<b>Acuerdo</b>	No. 09 del 23 de julio de 2024	Por medio del cual se decide la no renovación del registro calificado del programa académico de pregrado profesional de Ingeniería Industrial en el campus Bogotá D.C. ante el Ministerio de Educación Nacional de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo- UNICIENCIA

<b>Acuerdo</b>	No. 10 del 23 de julio de 2024	Por medio del cual se aprueba la renovación del registro calificado del programa académico de pregrado profesional de Economía en el campus Bogotá D.C. ante el Ministerio de Educación Nacional y se dictan otras disposiciones de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo-UNICIENCIA.
<b>Acuerdo</b>	No. 11 del 23 de julio de 2024	Por medio del cual se aprueba la reforma curricular de los diferentes programas de pregrado profesional de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo- UNICIENCIA.
<b>Acuerdo</b>	No. 12 del 23 de julio de 2024	Por medio del cual se aprueba la ampliación de lugar de desarrollo de los diferentes programas de pregrado profesional de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA.
<b>Acuerdo</b>	No. 13 del 23 de julio de 2024	Por medio del cual se aprueba la ampliación de lugar de desarrollo de los diferentes programas de pregrado profesional de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo – UNICIENCIA.
<b>Acuerdo</b>	No. 14 del 26 de agosto de 2024	Por medio del cual se modifican algunos artículos del Acuerdo 01 de 2023, que a su vez modificó parcialmente el Acuerdo 03 de 2017, adoptando un reglamento único para consultorio jurídico de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo – UNICIENCIA” de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA
<b>Acuerdo</b>	No. 15 del 26 de noviembre de 2024	Por medio del cual se establecen los derechos pecuniarios para el año 2025 de los programas académicos ofrecidos por la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA
<b>Acuerdo</b>	No. 16 del 26 de noviembre de 2024	Por el cual se reglamentan los descuentos unificados de los valores de los derechos pecuniarios de las matrículas para cursar estudios técnicos, de pregrado y posgrados en los programas académicos ofrecidos por la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA
<b>Acuerdo</b>	Acuerdo No. 17 del 26 de noviembre de 2024	Por el cual se actualiza la política de investigación, desarrollo tecnológico, innovación y creación artística de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA
<b>Acuerdo</b>	No.18 del 26 de noviembre de 2024	Por el cual se modifica el Acuerdo No. 01 del 2020 por medio del cual se reglamenta las sesiones virtuales de los Órganos Colegiados de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA

**Fuente:** Secretaría General

# UNICIENCIA

